

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ИННОВАЦИЙ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**УЗБЕКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ МИРОВЫХ
ЯЗЫКОВ**

ПРАВИЛА ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ

*Утверждено протоколом № 11 заседания
Ученого совета Узбекского государственного университета
мировых языков от 27 июня 2024 года*

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Узбекского государственного университета мировых языков

И. Тухтасинов

29 июня 2024 г.

ПРАВИЛА ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ

Узбекского государственного университета мировых языков

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Отношения, регулируемые настоящими Правилами

Настоящие Правила разработаны в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании», Концепцией развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года, Постановлением Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по обеспечению академической и организационно-управленческой самостоятельности государственных высших образовательных учреждений», а также иными законами и подзаконными актами и регулируют отношения, связанные с принципами и нормами профессиональной этики профессорско-преподавательского состава и иных работников (технического, вспомогательного персонала), студентов, магистрантов и докторантов (далее — работник, студент и докторант) Узбекского государственного университета мировых языков (далее — Университет), а также с основными правилами поведения в образовательном процессе и на службе.

Статья 2. Цели и задачи Правил этики и поведения

Целями Правил этики и поведения являются:

формирование культуры профессорско-преподавательского состава и работников, студентов и докторантов на основе национальных и общечеловеческих ценностей;

формирование и совершенствование представления о правилах этики и поведения, принятых в Университете;

воспитание профессорско-преподавательского состава и работников, студентов и докторантов в духе уважения к Университету и его ценностям;

установление требований к одежде, внешнему виду и поведению в Университете.

Задачами Правил этики и поведения являются:

осуществление профилактических мероприятий, направленных на предупреждение правонарушений и преступности среди профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов Университета;

предупреждение совершения и (или) пропаганды в Университете таких неприемлемых деяний, как насилие, жестокость и непристойность;

предупреждение действий, связанных с пропагандой различных негативных пороков и чуждых нашему национальному менталитету идей и взглядов, влияния и посягательств экстремизма, сепаратизма, радикализма, фундаментализма и «массовой культуры»;

выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению указанных неприемлемых деяний;

воспитание у профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов духа неукоснительного соблюдения Конституции, законов и иных нормативно-правовых актов Республики Узбекистан посредством формирования у них высокого правосознания;

формирование и повышение у профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов навыков постоянного уважения и защиты прав, свобод и интересов граждан;

формирование у профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов патриотизма, высоких духовно-нравственных качеств и воспитание их в духе уважения к нашим национальным ценностям;

формирование и развитие здоровой социально-психологической атмосферы в Университете;

создание условий для формирования у профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов культуры внешнего вида;

сохранение и дальнейшее повышение авторитета и престижа Университета в жизни государства и общества, а также в системе образования.

Статья 3. Сфера действия Правил этики и поведения

Настоящие Правила распространяются на весь профессорско-преподавательский состав и работников, студентов и докторантов Университета.

ГЛАВА 2. ПРИНЦИПЫ ПРАВИЛ ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ

Статья 4. Основные принципы поведения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов Университета

Настоящие Правила основываются на принципах законности, приоритета прав, свобод и законных интересов граждан, патриотизма, верности служебному и учебному долгу, справедливости, честности и беспристрастности, эффективности и бережливости.

Статья 5. Принцип законности

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета неукоснительно соблюдают законодательство Республики Узбекистан и исполняют свои служебные и учебные обязанности в соответствии с должностными инструкциями, трудовыми договорами, настоящими Правилами этики и поведения, Правилами внутреннего распорядка Университета, а также иными нормативными документами, относящимися к сфере образования.

Статья 6. Принцип приоритета прав, свобод и законных интересов граждан

Права, свободы и законные интересы граждан являются высшей ценностью Университета. Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета не допускают нарушения прав, свобод и законных интересов друг друга, а в случае их нарушения способствуют их восстановлению.

Статья 7. Принцип патриотизма, верности служебному и учебному долгу

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета осуществляют свою учебную и служебную деятельность на основе духовно-нравственных ценностей, преданности Родине, верности служебному и учебному долгу, выражая тем самым доверие и требования, предъявляемые обществом к Университету. Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты исполняют

свои учебные и служебные обязанности надлежащим образом на основе взаимной доброжелательности, независимо от личных интересов и идеологических взглядов.

Статья 8. Принцип справедливости, честности и беспристрастности

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета обязаны осуществлять свою служебную и учебную деятельность справедливо, честно и беспристрастно, а также строить отношения на основе требований данного принципа со всеми юридическими и физическими лицами, обратившимися в Университет, на его сайты и в принадлежащие ему социальные сети.

Статья 9. Принцип эффективности и бережливости

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета постоянно повышают эффективность своей деятельности посредством внедрения инновационных технологий и иными способами. Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета, в свою очередь, ответственно и бережно относятся к имуществу Университета, а также к своему времени и времени других лиц.

ГЛАВА 3. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Статья 10. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета не приемлют коррупцию в любых её формах и проявлениях и сообщают принимающие законные меры по противодействию любым её проявлениям. Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты обязаны бороться с коррупцией и активно содействовать её профилактике, а также неукоснительно выполнять требования антикоррупционной политики Университета и иных документов по противодействию коррупции, осуществлять свою деятельность открыто и справедливо, строго соблюдая верховенство закона и оставаясь верными высоким нравственным ценностям и принципам.

ГЛАВА 4. ТРЕБОВАНИЯ К ПОВЕДЕНИЮ И ОФИЦИАЛЬНОМУ ОБЩЕНИЮ ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА, РАБОТНИКОВ, СТУДЕНТОВ И ДОКТОРАНТОВ

Статья 11. Правила, касающиеся одежды и внешнего вида в Университете

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета обязаны соблюдать единую культуру одежды (дресс-код) с логотипом Университета.

Женщинам — профессорско-преподавательскому составу, работникам, студентам и докторантам Университета — запрещается приходить в Университет в одежде, просвечивающей тело, открывающей плечи, грудь, живот и части тела выше колена, а также в чрезмерно облегающей одежде; кроме серёг и украшений на ушах и пальцах, — с иными видами серёг или металлическими предметами на различных частях тела, а также с пирсингом или татуировкой на видимых участках тела.

Студентки обязаны приходить в блузках светлых и неярких тонов, юбках, закрывающих колени, классических брюках или строгом костюме, обуви тёмного цвета, соблюдая единую культуру одежды (дресс-код) с логотипом Университета, а также обязаны иметь при себе необходимые учебные принадлежности.

Мужчинам — профессорско-преподавательскому составу, работникам, студентам и докторантам Университета — надлежит приходить в белой, голубой, светло-коричневой или светло-серой рубашке, классических брюках или строгом костюме, обуви тёмного цвета, соблюдая единую культуру одежды (дресс-код) с логотипом Университета. При этом студенты обязаны иметь при себе необходимые учебные принадлежности.

Профессорско-преподавательскому составу, работникам, студентам и докторантам рекомендуется соблюдать единую культуру одежды (дресс-код) с логотипом Университета, а также одеваться в соответствии с профессионализмом и выбранной профессией.

Профессорско-преподавательскому составу, работникам, студентам и докторантам запрещается находиться в аудиториях и служебных помещениях в верхней одежде (плащ, пальто, куртка, головные уборы и т. п.).

Внешний вид (причёска и борода) и одежда профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов должны быть опрятными и аккуратными.

Кроме того, не допускается добавление к разрешённой форме одежды профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов элементов, отражающих принадлежность к различным религиям, конфессиям и субкультурам (кипа, каша́я, крест, хиджаб, платок, закрывающий большую часть лица и завязываемый под подбородком, и другое).

В выходные дни (субботу и воскресенье) разрешается приходить в свободной одежде (за исключением одежды, просвечивающей тело, открывающей плечи, грудь, живот и части тела выше колена, а также отражающей принадлежность к различным религиям, конфессиям и субкультурам); лица, привлекаемые к участию в официальных мероприятиях, приходят с соблюдением установленного порядка одежды.

Статья 12. Участие в собраниях и мероприятиях

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета обязаны при участии в различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, встречах, праздниках) относиться с уважением к выступающим, сохранять спокойствие и порядок в ходе мероприятия; вступление в дискуссию и взятие слова без разрешения председательствующего или модератора не допускается. При необходимости в перерывах между выступлениями по уважительным причинам допускается выход из зала заседаний и возвращение в него.

Статья 13. Соблюдение правил поведения в зданиях

При входе и выходе из зданий, а также в коридорах студенты обязаны пропускать вперёд работников, мужчины — женщин, а молодёжь — старших.

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета при входе в здание обязаны открыто предъявлять документ, удостоверяющий личность (пропуск, студенческий билет, паспорт и т. п.), лицу, ответственному за контроль входа-выхода, или дежурному, либо проходить через турникеты по специально выданной ID-карте и системе распознавания лиц.

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты обязаны передвигаться по территории Университета по правой стороне дороги, а также не

разговаривать громко по средствам мобильной связи в коридорах и холлах. При встрече друг с другом следует здороваться, при этом рекомендуется, чтобы студенты первыми приветствовали профессорско-преподавательский состав и работников, а молодёжь — старших.

Статья 14. Нормы официального общения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов

При взаимодействии с организациями и учреждениями, средствами массовой информации и гражданами профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты Университета должны соблюдать следующие нормы и правила официального общения:

действовать в интересах Университета, сохраняя и повышая его имидж, не совершать действий, наносящих ущерб имени и интересам Университета, его профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов, а также своим образцовым поведением при общении и в переписке в социальных сетях и мессенджерах создавать высокое положительное впечатление об Университете;

не распространять не соответствующие действительности или искажённые сведения об Университете, его профессорско-преподавательском составе, работниках, студентах и докторантах, а равно сведения, допускающие возможность такого искажения, не допускать их распространения, а также не выступать публично и в социальных сетях на подобные темы;

не разглашать без согласия профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов сведения, касающиеся их личной жизни;

не выяснять о профессорско-преподавательском составе, работниках, студентах и докторантах сведения, не относящиеся к их профессиональной и учебной деятельности;

соблюдать правила предоставления служебной информации;

предоставлять запрашиваемую информацию с соблюдением требований достаточности (не чрезмерно краткой и не излишне подробной) и достоверности (не требующей перепроверки);

не использовать не по назначению сведения, полученные в ходе исполнения служебных обязанностей, а также не разглашать их без разрешения руководства Университета;

не допускать со стороны профессорско-преподавательского состава и работников необоснованной критики учебной деятельности и профессиональных действий студентов и докторантов, не обсуждать публично, в средствах массовой информации и различных социальных сетях действия органов государственной власти и управления, деятельность Университета и его работников, не соответствующие действительности, необоснованные и не подкреплённые достоверными фактами, а также не давать им оценок и не высказывать по ним суждений.

Статья 15. Соблюдение рабочего и учебного времени

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты обязаны своевременно приходить на занятия и на работу, соблюдать трудовую и учебную дисциплину.

Статья 16. Недопустимость совершения в Университете безнравственных и недостойных деяний

Строго запрещается совершение следующих безнравственных и недостойных деяний, препятствующих обучению студента и докторанта, а работникам профессорско-преподавательского состава — осуществлению трудовой деятельности в Университете:

совершение любого правонарушения или преступления, в том числе клевета, оскорбление;

употребление и распространение наркотических средств, психотропных, синтетических веществ и их аналогов, алкоголя, энергетических напитков и табачных изделий, вейпов, кальяна, электронных сигарет и иных одурманивающих средств и веществ;

посягательство на общественный порядок и спокойствие, устройство ссор, азартных и иных игр, основанных на риске;

причинение Университету материального ущерба и морального вреда, негативно влияющего на его репутацию;

причинение физического, морального или материального вреда профессорско-преподавательскому составу, работникам, студентам и докторантам;

завладение в какой-либо форме имуществом или материальными ценностями профессорско-преподавательского состава, работника, студента, докторанта или иных лиц с целью владения, пользования или распоряжения ими, если данный факт подтверждён соответствующими основаниями;

загрязнение окружающей среды Университета в любой форме;

распитие спиртных напитков, курение табачных или иных изделий, нахождение в состоянии опьянения в зданиях и на территории Университета, а также на прилегающей к ним территории; появление с неухоженными, взлохмаченными волосами и бородой, с волосами, окрашенными в необычные цвета, а также несоблюдение требований к одежде, установленных настоящими Правилами этики и поведения;

подготовка, просмотр, хранение, распространение на принадлежащих Университету компьютерах не относящихся к Университету сведений, различных кинофильмов, незаконной информации, непристойных фотографий и фильмов, любых материалов, пропагандирующих национальную, расовую, этническую, религиозную вражду, экстремистские, сепаратистские и фундаменталистские настроения, а также призывов к ним;

совершение действий, мешающих учебным занятиям и работе, а также спокойствию работников и студентов (нецелевое использование радиоприёмников, телевизоров, мультимедийных и звуковоспроизводящих устройств);

предоставление профессорско-преподавательским составом, работниками, студентами и докторантами поддельных сведений и документов;

умышленное внесение изменений в документы высшего образовательного учреждения или их уничтожение (закрашивание, стирание, внесение дополнительных записей или причинение иного вреда) профессорско-преподавательским составом, работниками, студентами и докторантами;

случаи, связанные с нарушением правил и требований учебного процесса, регулируются внутренними нормативными документами по вопросам академической честности;

размещение в сети Интернет и иных социальных сетях материалов, не соответствующих общечеловеческим и национальным ценностям либо наносящих ущерб авторитету Университета и его работников, а равно использование их в иных несовместимых с этим целях.

Не допускаются использование и распространение фотографий, видео- и аудиозаписей, содержащих агрессию, унижающих честь и достоинство людей, изображающих изнасилование и жестокость, вандализм, разжигание межнациональной розни, относящихся к запрещённым религиозным течениям, терроризму, экстремизму и фундаментализму, а также демонстрирующих непристойные и любовные сцены, — всё это подрывает деловую репутацию, честь и авторитет Университета и ведёт к нравственному разложению образовательного процесса.

Кроме того, безнравственным и недостойным деянием, препятствующим обучению студента и докторанта, а работника профессорско-преподавательского состава — осуществлению трудовой деятельности в Университете, признаётся появление (обнародование) в Интернете, социальных сетях, а также иных средствах массовой информации, у распространителей и на носителях не соответствующих действительности, необоснованных и не подкреплённых проверенными фактами сведений, мнений, суждений и оценок различного рода, негативно влияющих на честь, достоинство и деловую репутацию органов государственной власти и управления, суда и правоохранительных органов и иных организаций, а также деятельности Университета, его работников и студентов.

ГЛАВА 5. ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДСТВА УНИВЕРСИТЕТА В СФЕРЕ ЭТИКИ И ПОРЯДОК НЕДОПУЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 17. Обязанности руководителя

Руководство, а также руководители структурных подразделений (далее — руководитель) обязаны служить примером высокого профессионализма, беспристрастности, чистоты и справедливости по отношению к подчинённым работникам, способствовать формированию в Университете или его структурных подразделениях позитивной духовно-психологической атмосферы. Руководитель не должен требовать от подчинённых работников выполнения поручений, выходящих за рамки их служебных обязанностей, а также побуждать их к совершению противоправных действий.

Руководитель в своей деятельности обязан:

не допускать подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества или личной преданности, а также случаев дискриминации в трудовых отношениях;

не допускать групповщины, местничества, фаворитизма, а также возникновения иных негативных факторов в процессе исполнения своих служебных обязанностей;

не допускать грубости, унижения чести и достоинства людей, оказания на них психологического и физического давления;

своевременно принимать меры по предупреждению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

создавать за счёт внутренних возможностей все условия для профессионального и интеллектуального развития работников: удобное рабочее место, свободный доступ к современным компьютерам, сети Интернет, библиотечному фонду и информационным ресурсам, условия для отдыха и физической закали;

эффективно организовывать деятельность работников, бережно и экономно относиться к вверенному имуществу и финансовым средствам.

Руководитель обязан требовать соблюдения трудовой дисциплины подчинёнными работниками и несёт ответственность за её обеспечение.

ГЛАВА 6. ТРЕБОВАНИЯ К ВЗАИМООТНОШЕНИЯМ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА, РАБОТНИКОВ, СТУДЕНТОВ И ДОКТОРАНТОВ

Статья 18. Взаимоотношения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов

Взаимоотношения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов должны основываться на национальных ценностях и традициях, единой коллективной атмосфере, взаимном уважении и внимании, дружбе, сплочённости, честности и справедливости.

Во взаимоотношениях профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов строго запрещаются неуважение к достоинству человека, унижение личности, присвоение чужой интеллектуальной собственности, грубость, использование непристойных слов, рукоприкладство.

Повышенная требовательность педагогических работников к студентам в учебном и воспитательном процессе должна сочетаться с уважением к их личности.

Статья 19. Взаимоотношения педагогического работника и студентов в аудитории и вне её

При входе педагогического работника в аудиторию все студенты обязаны встать, выражая тем самым уважение, и занять свои места только после того, как педагогический работник поприветзуется и разрешит сесть. Когда педагогический работник завершает занятие и покидает аудиторию, студенты также должны встать со своих мест и проводить его.

Педагогические работники обязаны уважать личность студентов в учебном процессе и в иных ситуациях, придерживаться в общении с ними принципов открытости и доброжелательности, добросовестно выполнять свои обязанности в процессе обучения студентов, полностью исключать в отношении студентов такие формы поведения, как унижение, использование грубых слов, высокомерие и панибратство, и всегда относиться к ним объективно и беспристрастно.

Педагогические работники обязаны, соблюдая нормы этики, отвечать на вопросы студентов по интересующим их дисциплинам или учебным курсам также и во внеурочное время, а также принимать меры по повышению их интереса и стремления к изучаемому предмету.

Статья 20. Недопустимость академического преследования и давления

Если руководство или педагогический работник в жизни Университета обращается к студентам с целью привлечения их без согласия к определённым работам либо использования их труда без оплаты (за исключением случаев организации добровольных субботников и иных мероприятий на территории Университета и прилегающих к нему территориях в соответствии с соответствующим решением Президента Республики Узбекистан или Кабинета Министров при строгом соблюдении норм безопасности), отказ студентов на такую просьбу не может служить основанием для того, чтобы педагогический работник впоследствии занижал им оценки на занятиях либо оказывал иное давление или преследование (*academic harassment*) — подобное преследование категорически осуждается.

Статья 21. Использование средств мобильной связи

Использование студентами средств мобильной связи во время учебных занятий строго запрещается всем. Использование средств мобильной связи допускается только в необходимых и уважительных случаях с разрешения педагогического работника.

Статья 22. Участие в учебных занятиях

Опоздание студентов на занятия не допускается. Однако студент, опоздавший на занятие по уважительной причине, может извиниться и с разрешения педагогического работника войти в аудиторию и занять своё место.

Педагогический работник вправе удалить с занятия студента, мешающего проведению занятия своими недостойными действиями, уведомив о сложившейся ситуации декана факультета (при его отсутствии — заместителя декана или тьютора — куратора группы).

Статья 23. Общение во внеучебное время

При необходимости общения студента с педагогическим работником вне учебных занятий такое общение может осуществляться:

в часы консультаций, самостоятельной работы или в иное согласованное время;

студенту целесообразно знать должность, имя, отчество и фамилию педагогического работника, с которым он намерен общаться.

При наличии обоснованных серьёзных причин (грубость, вымогательство, низкое качество занятий, факты, доказывающие регулярные срывы занятий по вине педагогического работника, и т. п.), а также единого мнения группы (курса), студенты вправе обратиться к декану факультета с просьбой о замене педагогического работника.

Статья 24. Субординация

Обращение профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов к руководящим работникам по каким-либо возникшим вопросам организуется в определённом порядке (принцип субординации), то есть посредством последовательного обращения по звеньям руководства. Исключения составляют случаи непосредственного обращения студентов к ректору Университета.

Статья 25. Инициативность и активность

Поощряются инициативы и идеи профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов, направленные на дальнейшее улучшение духовно-нравственной атмосферы в Университете, повышение качества образования, эффективное использование инновационных идей, организацию различных полезных мероприятий.

ГЛАВА 7. ОБЯЗАННОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА, РАБОТНИКОВ, СТУДЕНТОВ И ДОКТОРАНТОВ В СФЕРЕ ЭТИКИ

Статья 26. Обязанности в сфере этики

Лица, поступающие в Университет на учёбу или на работу, в письменной форме (под роспись) знакомятся с настоящими Правилами этики и поведения.

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты обязаны:

соблюдать требования законодательства и настоящих Правил этики и поведения;

глубоко осознавать такие благородные качества, как постоянное стремление к высоким целям, честная и справедливая жизнь;

уважать национальные традиции, обычаи и ценности в сфере этики и поведения;

постоянно работать над собой и регулярно изучать принимаемые нормативно-правовые акты;

добросовестно, на профессиональном уровне выполнять свои обязанности;

воздерживаться от любых действий, порочащих авторитет и репутацию Университета;

не использовать сведения об Университете в целях нанесения ущерба его интересам и деловой репутации;

бережно относиться к имуществу Университета (движимому и недвижимому имуществу, объектам растительного и животного мира и др.), в том числе правильно и экономно использовать материально-технические средства, выданные для исполнения служебных обязанностей;

экономно использовать электроэнергию и воду;

при возникновении какого-либо неприятного происшествия или случая незамедлительно сообщать о нём руководству Университета;

соблюдать установленные ограничения и запреты, неукоснительно исполнять свои обязанности, не обсуждать личные и семейные проблемы профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов, не допускать неверных суждений и унижения кого-либо по признаку пола, расы, национальности, языка, религиозных убеждений, социального происхождения, должностного положения и иных обстоятельств;

не организовывать и не распространять различные интриги, козни, сплетни и клевету в отношении профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, докторантов, а также иных лиц;

не допускать конфликтных ситуаций, наносящих ущерб деловой репутации или авторитету Университета;

не причинять умышленного вреда трудовым и учебным усилиям профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов;

не совершать действий, унижающих честь и достоинство женщин, не допускать домогательств, не использовать во взаимоотношениях слова, противоречащие общепризнанным нормам этики, непристойные выражения;

своевременно и качественно исполнять решения (поручения), принятые (данные) государственными органами и должностными лицами, а также руководством Университета в пределах их полномочий;

не злоупотреблять своим положением в личных интересах или в интересах других лиц;

говорить правду, не вводить в заблуждение руководителей и других работников;

не устанавливать различные рекламные средства без разрешения уполномоченных работников;

принимать все меры по обеспечению сохранности и конфиденциальности информации, ставшей известной им в ходе профессиональной деятельности, за разглашение которой предусмотрена ответственность в порядке, установленном законодательством;

заботиться о ведении здорового образа жизни и сохранении здоровья окружающих, содействовать повышению эстетической и экологической культуры;

высказывать критические замечания и принимать объективные решения, осознавать и устранять свои ошибки и недостатки;

не выставлять напоказ различными способами свою материальную обеспеченность;

быть вежливыми с работниками Информационно-ресурсного центра, бережно относиться к книгам и оборудованию, отключать там средства мобильной связи или переводить их в беззвучный режим, не разговаривать громко и не мешать окружающим, не принимать пищу, не оставлять бумагу, жевательную резинку и иной мусор, соблюдать порядок получения и сдачи книг;

входить в спортивный комплекс в спортивной одежде и обуви;

бережно относиться к спортивному инвентарю;

сдавать спортивный инвентарь на установленные места после занятий;

соблюдать установленные правила спортивного комплекса;

поддерживать чистоту в аудиториях, зданиях Университета и на прилегающей к ним территории;

не загрязнять территорию, выбрасывать мусор в специально установленные для этого урны;

не оставлять личный автомобиль в запрещённых местах, не нарушать правила дорожного движения, не проявлять неосторожность, а также не создавать угрозу при пользовании транспортными средствами;

соблюдать общепринятые нормы этики и поведения во внерабочее (внеучебное) время, не допускать антиобщественных действий.

Статья 27. Дополнительные требования в сфере этики

а) студенты обязаны:

постоянно совершенствовать культуру речи;

активно поддерживать и укреплять систему студенческого самоуправления, развивать творческую деятельность и повышать культуру коллектива;

не обсуждать с педагогическим работником оценки других студентов;

не получать посторонней помощи и не оказывать помощь другим при защите письменных работ и прохождении рейтингового контроля;

не сдавать от своего имени задания или письменные работы, подготовленные другими лицами;

не пропускать занятия без уважительной причины и не опаздывать на них без уважительной причины;

не бесцельно находиться на территории высшего образовательного учреждения во время учебных занятий;

не покидать территорию Университета во время учебных занятий без разрешения деканов факультетов, начальника отдела магистратуры;

не грубить работникам и преподавателям Университета, не вступать с ними в пререкания, а в случае их неправоты — сообщать об этом соответствующим лицам, не обращаться к преподавателям с неуместными вопросами, касающимися их личной жизни, не проявлять к ним враждебности;

при возникновении конфликтной ситуации с профессорско-преподавательским составом, работниками, студентом или докторантом сдерживать свои эмоции и обращаться по вопросу рассмотрения данной ситуации в соответствующее подразделение и к соответствующим работникам (куратор — тьютор), декану, первичную организацию Союза молодёжи Узбекистана, отдел по работе с молодёжью, духовности и просветительству, Студенческий совет;

быть активными и внимательными в учебном процессе, неукоснительно следовать указаниям педагогического работника;

не разговаривать во время занятий и не заниматься делами, не относящимися к учебному занятию;

бережно относиться к оборудованию, не делать надписей на столах и стульях;

не оставлять в аудитории бумагу, жевательную резинку и иные ненужные предметы;

не принимать пищу и не жевать жевательную резинку во время занятий, а также пользоваться личным компьютером и иными средствами связи только с разрешения педагогического работника;

обращаться к педагогическому работнику с вопросом или просьбой во время занятий, подняв руку, и только после получения разрешения;

соблюдать очерёдность и установленные правила при заказе и получении блюд в местах общественного питания;

строго соблюдать Правила внутреннего распорядка студенческого общежития;

по возможности, исходя из соображений общественной безопасности, добираться до Университета общественным транспортом;

б) работники обязаны:

соблюдать порядок и дисциплину по месту службы, а также правила внутреннего распорядка Университета;

перед уходом в отпуск или при расторжении трудового договора оставить своё рабочее место в надлежащем состоянии, не передавать другим лицам вверенные им оргтехнику и иные материалы, а также порученные, но ещё не завершённые задания;

соблюдать культуру общения и правила предоставления информации при телефонных разговорах (в частности, начинать разговор с официального приветствия, затем называть своё учреждение, должность, фамилию, имя, отчество и переходить к сути вопроса; предоставляемая информация должна быть максимально краткой, чёткой и точной; не допускается занимать телефонную линию поиском запрашиваемых сведений в процессе разговора — при необходимости можно перезвонить);

воспитывать молодёжь в духе патриотизма;

содействовать утверждению здорового образа жизни среди молодёжи, предостерегать её от пороков алкоголизма и наркомании, иных губительных угроз, а также от чуждых нам экстремистских, радикалистских влияний и посягательств «массовой культуры»;

содействовать разработке эффективных форм и методов духовно-нравственного воспитания и просветительской работы среди обучающихся;

не совершать действий, вызывающих сомнение в добросовестном исполнении своих служебных обязанностей, не обсуждать со студентами профессиональные и личные недостатки своих коллег;

не отстранять от учебных занятий студентов, опоздавших на занятие или по иным причинам, а также не запугивать студента отчислением из числа студентов Университета (оставлением на второй год), не понуждать его к вынужденному отказу от учёбы, не допускать необоснованного отчисления студента (оставления на второй год);

не совершать в отношении обучающихся недостойных деяний, унижающих их честь и достоинство, таких как давление, приставание и насилие;

не проявлять враждебности по отношению к студенту;

при необходимости предоставлять декану факультета письменную информацию о необходимости принятия мер воздействия в связи с общим состоянием культуры поведения студентов в академической группе (на курсе).

ГЛАВА 8. ПОРЯДОК ПОощРЕНИЯ И ПРИНЯТИЯ МЕР

Статья 28. Поощрение работников и студентов

Работники и студенты, в полной мере соблюдавшие настоящие Правила этики и поведения в течение учебного года и внёсшие свой вклад в дальнейшее утверждение и укрепление высокой духовно-нравственной атмосферы в Университете, могут быть материально или морально поощрены в установленном порядке по представлению руководства, деканов факультетов, заведующих кафедрами и руководителей иных структурных подразделений.

Статья 29. Значение соблюдения Правил этики и поведения для аттестации и иных процедур

Соблюдение работниками настоящих Правил этики и поведения учитывается при проведении аттестаций, а также при формировании кадрового резерва для назначения на вышестоящие и иные должности (карьерного роста).

Статья 30. Ответственность за нарушение Правил этики и поведения

Нарушение настоящих Правил этики и поведения профессорско-преподавательским составом, работником, студентом или докторантом Университета служит основанием для привлечения его к ответственности в установленном порядке.

Статья 31. Соотношение Правил этики и поведения с Правилами внутреннего распорядка

При нарушении профессорско-преподавательским составом, работниками, студентами и докторантами настоящих Правил этики и поведения к ним применяются меры, предусмотренные главой VII Правил внутреннего распорядка высшего образовательного учреждения («Ответственность за нарушение трудовой и учебной дисциплины»).

ГЛАВА 9. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ ПО ЭТИКЕ

Статья 32. Комиссия по этике

Вопросы, связанные с нарушением норм настоящих Правил этики и поведения профессорско-преподавательским составом, работниками, студентами и докторантами, как правило, могут рассматриваться Комиссией по этике.

Комиссия по этике также, как правило, рассматривает вопросы данного рода:

по поручению ректора высшего образовательного учреждения;

по результатам служебной проверки;

по собственной инициативе;

на основании информации, поступившей от профессорско-преподавательского состава, работников, студентов и докторантов Университета, а также по иным каналам связи, поступившим в высшее образовательное учреждение.

Комиссия по этике формируется в составе не менее 5 человек. Цели, задачи, функции, права Комиссии по этике и иные вопросы, связанные с организацией её деятельности, определяются Положением о Комиссии по этике, утверждаемым ректором высшего образовательного учреждения.

Статья 33. Заключение Комиссии по этике

По результатам рассмотрения Комиссией по этике случаев нарушения Правил этики и поведения выносится заключение о наличии (отсутствии) дисциплинарного или иного нарушения. Одновременно ректору высшего образовательного учреждения на рассмотрение вносится предложение о привлечении к ответственности профессорско-преподавательского состава, работника, студента или докторанта, нарушившего Правила. С учётом характера допущенного нарушения Комиссия по этике вправе ограничиться предупреждением профессорско-преподавательскому составу, работнику, студенту или докторанту о недопустимости нарушения Правил этики и поведения.

Проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности профессорско-преподавательского состава, работника, студента или докторанта, не соблюдавшего Правила этики и поведения, готовится деканами факультетов и отделом магистратуры (в отношении студентов), отделом кадров (в отношении профессорско-преподавательского состава, работников и докторантов).

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты и докторанты имеют право на получение информации о допущенном ими нарушении Правил, о ходе рассмотрения данного нарушения, а также на представление доказательств в свою защиту, а также право на обжалование решений Университета в установленном порядке.

Статья 34. Общественный контроль

В целях обеспечения общественного контроля за поведением профессорско-преподавательского состава, работников, студентов или докторантов может быть введена практика обсуждения случаев несоблюдения настоящих Правил этики и поведения также в Комитете профсоюзной организации, консультативных советах по вопросам женщин и в первичной организации Союза молодёжи Узбекистана.

ГЛАВА 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Статья 35. Вступление Правил этики и поведения в силу, внесение в них изменений и дополнений

Настоящие Правила этики и поведения вступают в силу после утверждения Ученым советом Университета, а внесение в них изменений и дополнений осуществляется на основании решения Ученого совета Университета.