

УТВЕРЖДЁН
приказом Министра высшего образования,
науки и инноваций № 457 от 13 октября 2023 г.

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ИННОВАЦИЙ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

УСТАВ УЗБЕКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
МИРОВЫХ ЯЗЫКОВ

Ташкент – 2023

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Узбекский государственный университет мировых языков (далее – Университет) создан на основании Указа Президента Республики Узбекистан от 12 мая 1992 года № ПФ-401 «О создании Узбекского государственного университета мировых языков» и входит в структуру Министерства высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан. Постановлением Президента Республики Узбекистан от 24 декабря 2021 года № ПК-61 «О мерах по предоставлению финансовой самостоятельности государственным высшим образовательным учреждениям» Университету предоставлена финансовая самостоятельность.
2. Узбекский государственный университет мировых языков (далее именуемый Университет) является государственным высшим образовательным учреждением, осуществляющим образовательную деятельность по реализации основных и совместных образовательных программ высшего образования. Также осуществляет учебную, научно-методическую и иную деятельность, оказывает образовательные услуги в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.
3. В своей деятельности Университет руководствуется Конституцией Республики Узбекистан, Законом «Об образовании», постановлениями палат Олий Мажлиса, указами, постановлениями и распоряжениями Президента Республики Узбекистан, постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров, приказами министра высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан и настоящим Уставом.
4. Университет обеспечивает подготовку высококвалифицированных кадров по направлениям бакалавриата и специальностям магистратуры. Университет также организует получение второго и последующего высшего образования на договорной основе.
5. В Университете предусмотрены следующие формы обучения:
 - очная (дневная) форма обучения;
 - заочная (заочная, вечерняя) форма обучения.

В Университете в соответствии с законодательными актами могут быть введены и иные формы обучения.

6. Университет является государственной организацией, получателем бюджетных средств, обладающей статусом юридического лица. Имеет в оперативном управлении специфическое особое имущество и несёт ответственность по своим обязательствам этим имуществом; может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, принимать на себя обязательства, выступать в суде истцом и ответчиком. Имеет самостоятельный баланс, лицевые счета в Казначействе Министерства финансов Республики Узбекистан, банковские счета в национальной и иностранной валютах, печать с наименованием на государственном языке и изображением Государственного герба Республики Узбекистан, соответствующие печати, штампы и реквизиты, необходимые для своей деятельности.

Официальное наименование Университета:

на государственном языке: O‘zbekiston davlat jahon tillari universiteti (O‘zDJTU);

на русском языке: Узбекский государственный университет мировых языков (УзГУМЯ);

на английском языке: The Uzbekistan State University of World Languages (UzSWLU).

Адрес Университета: 100173, г. Ташкент, Учтепинский район, Малое кольцо, массив Г-9а, дом 21.

7. Университет осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами государственного и хозяйственного управления, местными органами государственной власти, заказчиками кадров и другими организациями, в том числе с иностранными организациями-партнёрами.

8. За исключением случаев, предусмотренных документами Президента и Кабинета Министров Республики Узбекистан, Университет не вправе учреждать хозяйственные общества и участвовать в их уставных фондах (уставном капитале).

ГЛАВА II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ УНИВЕРСИТЕТА

9. Основной целью Университета является подготовка всесторонне развитых, преданных своей Родине специалистов с высшим образованием в соответствующих отраслях современной экономики, конкурентоспособных на международном образовательном пространстве, а также научно-педагогических кадров, чувствующих свою ответственность перед государством и обществом, честно и добросовестно трудящихся ради будущего страны, уважающих национальные и общечеловеческие ценности, безоговорочно соблюдающих законы.

10. Исходя из основной цели, основными задачами Университета являются:

- обеспечение подготовки высококвалифицированных, творчески мыслящих, честных кадров в соответствии с современными требованиями, передовым международным опытом и потребностями рынка труда;
- подготовка бакалавров и магистров по учебным планам и программам, обеспечивающим фундаментальную базовую, а также прикладную профессиональную подготовку студентов по соответствующим отраслям экономики;
- широкое применение современных форм и методов обучения, педагогических, инновационных, информационно-коммуникационных технологий, обеспечивающих развитие у студентов аналитического мышления и профессиональных навыков, формирование умения самостоятельно приобретать и использовать новые знания, исходя из потребностей работодателей;

- внедрение европейской системы перевода и накопления кредитов (ECTS), в том числе организация учебного процесса с применением системы перевода и накопления международных условных единиц (кредитов) объёма учебной нагрузки студентов при обеспечении возможности выбора предметов;
- укрепление профессорско-преподавательского состава Университета специалистами, обладающими высоким уровнем профессионального педагогического мастерства, правовой и политической культуры;
- активизация сотрудничества с ведущими образовательными и научными учреждениями развитых иностранных государств, совместных правовых исследований, взаимного обмена профессорско-преподавательским составом и студентами;
- широкое привлечение к учебному процессу специалистов-практиков, обладающих практическими трудовыми навыками, из органов государственного и хозяйственного управления, соответствующих отраслей экономики и других организаций, создание эффективной системы повышения их квалификации, привлечение высококвалифицированных специалистов ведущих иностранных образовательных и исследовательских учреждений для организации и проведения учебной, научно-методической работы;
- создание и внедрение учебно-методических комплексов и пособий по соответствующим направлениям образования в учебный процесс;
- реализация совместных образовательных программ (double degree) по подготовке кадров совместно с иностранными партнёрами, активное привлечение иностранных учёных и специалистов в учебно-образовательный процесс;
- проведение научно-исследовательских работ и внедрение их результатов в практику по приоритетным направлениям для соответствующих отраслей национальной экономики, исходя из производственных нужд;
- осуществление научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и привлечение к этим работам студентов;
- создание открытой, прозрачной, свободной от субъективизма и злоупотреблений образовательной среды посредством внедрения платформы «HEMIS»;
- создание эффективной системы нравственно-этического воспитания студентов, повышения их правовой и политической культуры и правосознания, формирование и развитие у них патриотизма, высоких нравственно-этических качеств, нетерпимости к коррупции.

11. В целях реализации своих задач Университет выполняет следующие функции:

- организует подготовку высококвалифицированных кадров по соответствующим отраслям экономики на основе государственных образовательных стандартов, отвечающих высоким требованиям проводимых в стране демократических и правовых реформ, формирования гражданского общества и современных международных стандартов;
- принимает меры по широкому привлечению к учебному процессу высококвалифицированных кадров, обладающих практическим опытом работы, правовой и политической культурой, профессиональным и педагогическим мастерством, а также осуществляет сотрудничество с соответствующими организациями;
- укрепляет интеграцию образования, науки и производства; развивает коммерциализацию новых разработок, рационализаторскую деятельность и экосистему стартапов;

- ведёт учебный процесс на основе образовательных программ, разработанных в соответствии с общепризнанными международными образовательными стандартами и требованиями, с применением кредитно-модульной системы обучения и инновационных методов преподавания, направленных на развитие у студентов способности к системному анализу и практических навыков по соответствующим отраслям экономики;
- применяет в учебном процессе учебные планы, программы и учебно-методические материалы, направленные на развитие аналитического мышления и профессиональных навыков, с учётом углубления самостоятельной подготовки студентов, исходя из потребностей работодателей;
- расширяет применение информационно-коммуникационных технологий в учебном процессе, расширяет возможности доступа студентов, преподавателей и молодых исследователей к глобальным информационным и образовательным ресурсам;
- самостоятельно осуществляет нормирование труда профессорско-преподавательского состава, основываясь исключительно на мероприятиях учебного характера, и стимулирует выполнение педагогическими работниками научно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, духовно-нравственной и воспитательной работы;
- разрабатывает научные и учебно-методические материалы, направленные на повышение качества и уровня преподавания предметов, для внедрения результатов проводимых Университетом исследований в учебные планы и образовательные программы;
- на системной основе укрепляет сотрудничество с ведущими иностранными научно-образовательными учреждениями, аналитическими и исследовательскими центрами, международными организациями в целях повышения квалификации и прохождения стажировок педагогическими и научными работниками, проведения научных исследований, привлечения иностранных специалистов к учебному процессу, а также обеспечения академического обмена студентами;
- более широко применяет положительный международный опыт, в том числе систему перевода и накопления кредитов;
- организует совместно с органами государственного и хозяйственного управления и другими организациями научно-исследовательские работы, обеспечивает повышение их эффективности и широкое внедрение результатов исследований в практику, обеспечивает взаимную интеграцию высшего образования, науки и прикладной практики;
- совершенствует кредитно-модульную систему обучения и методы оценки знаний студентов, широко применяет современные информационно-коммуникационные технологии в учебном процессе и постоянно совершенствует учебную базу;
- постоянно осуществляет сотрудничество с ведущими образовательными и научными учреждениями развитых иностранных государств, совместные правовые исследования, взаимный обмен профессорско-преподавательским составом и студентами;
- самостоятельно реализует совместные образовательные программы (double degree) по подготовке кадров совместно с иностранными партнёрами, активно привлекает иностранных учёных и специалистов в учебно-образовательный процесс;

- принимает соответствующие меры по обеспечению соответствия диссертационных работ, подготавливаемых для получения учёных степеней доктора философии (Doctor of Philosophy) и доктора наук (Doctor of Science), современным требованиям и приоритетным направлениям экономической практики не позднее чем за 6 месяцев до окончания срока обучения;
- создаёт современную учебную и материально-техническую базу; обеспечивает учебные и научно-исследовательские подразделения, кафедры современными техническими средствами обучения, информационно-коммуникационными системами и программными комплексами;
- создаёт условия для способных развить научный и творческий потенциал Узбекистана специалистов с высоким талантом для проявления и развития ими своих способностей по соответствующим областям знаний и конкретным направлениям науки и реализации уникального таланта;
- совершенствует нравственно-этическое воспитание студентов, осуществляет комплексные меры для формирования их как полноценных членов общества, патриотов, добросовестно и честно трудящихся, квалифицированных специалистов в своей профессии посредством различных форм, методов и средств воспитания;
- принимает меры по воспитанию духовных качеств в сознании и сердцах студентов, формированию идеологии национальной независимости, содействию содержательному проведению ими свободного времени, формированию у молодёжи чувства национальной гордости, патриотизма и преданности, их мировоззрения;
- осуществляет мероприятия, направленные на широкую пропаганду духовных ценностей и национальной культуры, обеспечение духовного развития читателей, повышение их интереса к сокровищам национальной и мировой культуры и развитие их мировоззрения;
- расширяет возможности получения образования для иностранных граждан в целях повышения международного рейтинга и конкурентоспособности Университета;
- обеспечивает регулярное обновление в Информационно-ресурсном центре фонда печатной и книжной продукции правового, социально-политического и экономического содержания, а также учебной, научной и иной литературы, в том числе иностранной, технических средств обучения, глобальных информационно-правовых и образовательных ресурсов.

ГЛАВА III. СТУДЕНТЫ, СЛУШАТЕЛИ И СОИСКАТЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА

а) Студенты:

12. Приём студентов в Университет осуществляется Государственной комиссией по координации процесса приёма в государственные высшие образовательные учреждения Республики Узбекистан по рейтинговой системе баллов, набранных по результатам вступительных экзаменов (тестирование, профессиональный (творческий) экзамен, письменный экзамен).

Приём в Университет для всех (по государственному гранту, по контракту на платно-контрактной основе) осуществляется на основе равноправия, единых правил приёма и единого конкурса, обеспечивая первоочередное право поступления по государственным грантам абитуриентам, набравшим наибольшее количество баллов на тестировании и

профессиональном (творческом) экзамене. Остальные абитуриенты имеют право на поступление в рамках установленных квот на платно-контрактной основе по рейтингу тестовых баллов. Приём на определённых льготных основаниях без тестирования также осуществляется в установленном порядке в соответствии с законодательством.

Принимает на обучение иностранных граждан в соответствии с действующим законодательством. Кроме того, лица, имеющие высшее образование, могут быть приняты в Университет для получения второго и последующего высшего образования на платно-контрактной (договорной) основе в соответствии с Положением о порядке получения второго и последующего образования в высших образовательных учреждениях Республики Узбекистан, утверждённым Постановлением Кабинета Министров от 24 сентября 2021 года № 606.

Приём абитуриентов для получения второго и последующего высшего образования осуществляется Приёмной комиссией Университета.

Абитуриенты, успешно прошедшие вступительные испытания на основе совместных образовательных программ и выполнившие условия платно-контрактной основы в рамках квот, имеют право на поступление.

Лицо, принятое на обучение приказом ректора Университета, считается студентом Университета. Студенту бесплатно выдаются студенческий билет и зачётная книжка.

13. Студенты имеют право:

- получать знания, соответствующие достижениям науки, техники, современных технологий;
- бесплатно пользоваться в установленном порядке книгами, периодическими изданиями, электронными учебными средствами, имеющимися в Информационно-ресурсном центре Университета;
- получать бесплатные консультации и рекомендации;
- в установленном порядке бесплатно пользоваться аудиториями, средствами, связанными с учебным процессом;
- в установленном порядке доводить свои предложения, замечания и критические мнения по повышению эффективности учебного процесса и качества образования до руководства образовательного учреждения, деканата и кафедры и требовать их рассмотрения;
- участвовать в массовых мероприятиях, проводимых в масштабе университета и факультета;
- участвовать во всех видах научно-исследовательских работ, научных конференциях, симпозиумах и публиковать их результаты, а также предоставлять о них информацию;
- вступать в члены общественных объединений, законно действующих в Университете, и участвовать в их работе;
- во внеучебное время участвовать в духовно-просветительских, благоустроительных, озеленительных и иных общественных работах, не противоречащих законодательству;
- в свободное от учёбы время работать в самом Университете, а также в других местах в соответствии с трудовым законодательством;
- участвовать в программах академического обмена в ведущих иностранных образовательных учреждениях.

Студент вправе также пользоваться другими правами, не противоречащими законодательным актам и необходимыми для получения качественного образования на

высоком уровне и становления высококвалифицированным специалистом по избранной специальности.

Студент не должен злоупотреблять своими правами, использовать эти права в целях, противоречащих интересам других лиц.

14. Обязанностями студентов являются:

- выполнять требования учебных планов и программ в установленные сроки и осваивать знания;
- соблюдать настоящий Устав, Правила внутреннего распорядка Университета, Кодекс деловой этики, Правила внутреннего распорядка общежития студентов Университета и Программу по противодействию коррупции Университета;
- беречь здания Университета и его иное имущество, своевременно выполнять обязательства по платно-контрактной основе;
- самоотверженно учиться для того, чтобы стать высокообразованным специалистом, готовым честно служить Родине и своему народу, формировать и совершенствовать свой профессиональный потенциал;
- в процессе получения образования строго соблюдать нравственные принципы общества, наши духовные ценности, требования закона, правила, отвечающие высоким стандартам взаимоотношений;
- получать глубокие теоретические знания по избранной специальности, вырабатывать практические навыки по будущей профессии;
- подчиняться требованиям учебного процесса, не пропускать учебные занятия без уважительной причины, не опаздывать на занятия, не уходить до окончания занятий;
- своевременно и качественно выполнять задания, связанные с учебным процессом, своевременно и на должном уровне выполнять задания преподавателей по освоению предмета, приходить на занятия с необходимыми учебными принадлежностями;
- поддерживать тесный контакт с соответствующей кафедрой и деканатом, своевременно выполнять законные поручения руководства деканата;
- проявлять инициативу и усердие в приобретении знаний, не допускать безразличия;
- быть доброжелательным со всеми;
- бережно и экономно относиться к имуществу Университета, не наносить ему умышленного или неосторожного ущерба; в случае причинения ущерба возмещать материальный вред в установленном порядке, не выносить материальные предметы из аудиторий или зданий без разрешения;
- в зданиях, коридорах, аудиториях соблюдать санитарные правила, не допускать загрязнения, распространения и употребления алкоголя, психотропных веществ и табачных изделий;
- соблюдать культуру одежды; в частности, не выделяться из окружающих своим внешним видом и плохим поведением, безоговорочно соблюдать нормы нравственности и поведения;
- в случае отсутствия на учебном занятии (в том числе по болезни) в течение не более трёх дней лично либо через прикрепленного тьютора уведомить деканат в соответствующей форме, в частности в письменной, указав причины отсутствия;

- при участии в грантах иностранных организаций информировать декана факультета, а перед отъездом за рубеж в связи с грантом получать разрешение в установленном порядке;
- регулярно повышать свой научный, нравственно-этический и идейно-политический уровень, быть осведомлённым о проводимых в стране социально-экономических и политических реформах и преобразованиях;
- соблюдать учебную дисциплину, решения Совета Университета, приказы ректора, цели и задачи, поставленные в нормативно-правовых документах по системе образования, а также свои обязательства.

На студентов могут быть возложены и иные обязанности в соответствии с законодательными актами.

15. На территории Университета студентам запрещается:

- распространение и употребление алкоголя, психотропных веществ и табачных изделий;
- подготовка, хранение, распространение и пропаганда материалов в любой форме, пропагандирующих национальную, расовую, религиозную ненависть;
- нанесение ущерба материально-техническому и иному имуществу в зданиях и на территории Университета;
- выезд в иностранные государства в период учёбы без разрешения администрации Университета.

16. Студенты, достигшие высоких показателей в учебной и научно-исследовательской деятельности в период обучения, могут быть направлены в ведущие иностранные образовательные учреждения в рамках программ академического обмена студентов за счёт внебюджетных средств Университета, грантов международных и иностранных организаций, а также на основании договоров с иностранными партнёрами Университета.

В целях укрепления сотрудничества с ведущими иностранными образовательными учреждениями по обеспечению академического обмена студентами в Университете также могут продолжать своё обучение студенты из иностранных государств.

17. Студенты, обучающиеся в очной форме на основе государственного гранта и платно-контрактной основе, обеспечиваются стипендиями в порядке и размере, установленных Кабинетом Министров Республики Узбекистан (за исключением иностранных студентов). Студенты имеют право на получение Президентских и именных государственных стипендий и специальных стипендий Университета в соответствии с соответствующими нормативно-правовыми документами.

18. Студенту может быть предоставлен академический отпуск для прохождения военной службы, восстановления здоровья, беременности и родов, а также ухода за детьми, ухода за больным членом семьи (отцом, матерью или лицами, их заменяющими, супругом (супругой), ребёнком). Порядок предоставления такого отпуска установлен Положением о предоставлении академического отпуска студентам высших образовательных учреждений Республики Узбекистан, утверждённым Постановлением Кабинета Министров от 3 июня 2021 года № 344.

19. В соответствии с законодательством Республики Узбекистан студентам очной формы обучения предоставляется отсрочка от призыва на военную службу на время обучения в высшем образовательном учреждении.

20. Нуждающиеся студенты, исходя из вместимости общежития студентов Университета, обеспечиваются местом, отвечающим санитарным нормам и правилам, в студенческих общежитиях. При наличии нуждающихся в общежитии студентов использование площади студенческих общежитий Университета для иных целей (сдача в аренду, иные договорённости) не допускается.

Плата за проживание в общежитии устанавливается Советом Университета с учётом платежей за коммунально-бытовые услуги в студенческих общежитиях.

21. Отчисленный из Университета студент имеет право на восстановление в соответствии с порядком и правилами перевода, восстановления и отчисления студентов, установленными Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Студенты Университета имеют право на перевод (восстановление) в другие высшие образовательные учреждения в установленном порядке и на основании применяемых правил и процедур.

Перевод (восстановление) студентов в Университет из негосударственных высших образовательных учреждений, не имеющих лицензии на осуществление образовательной деятельности на территории Республики Узбекистан, и из филиалов (центров, отделений, учебно-консультационных пунктов и др.) высших образовательных учреждений других стран запрещается.

Порядок и правила перевода, восстановления и отчисления студентов из одного высшего образовательного учреждения в другое устанавливаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан (за исключением перевода иностранных граждан из иностранных высших образовательных учреждений в Университет).

22. За исключением случаев, предусмотренных постановлениями Правительства Республики Узбекистан, привлечение студентов в период учёбы к работам, не связанным с учебным процессом, за счёт учебного времени запрещается.

23. В случае нарушения студентом возложенных на него обязанностей к нему применяются следующие дисциплинарные взыскания: выговор и отчисление из числа студентов.

24. Студент может быть отчислен из Университета в следующих случаях:

- а)** по собственному желанию;
- б)** в связи с переводом на обучение в другое образовательное учреждение;
- в)** за нарушение учебной дисциплины и внутренних правил и норм поведения высшего образовательного учреждения;
- г)** в связи с пропуском более 74 часов занятий без уважительной причины в течение одного семестра;
- д)** в связи с несвоевременной оплатой за обучение (для студентов, обучающихся на платно-контрактной основе);
- е)** в связи с лишением студента свободы судом;
- ж)** по решению суда при выявлении нарушения им установленного порядка вступительных экзаменов (в этом случае отчисленные из числа студентов не восстанавливаются);
- з)** в связи со смертью.

25. Студент, не освоивший предметы в установленные сроки (имеющий академическую задолженность), оставляется на курс приказом ректора Университета. Студент,

оставленный на курс в связи с академической задолженностью, может возобновить обучение на платно-контрактной основе с начала нижнего учебного семестра.

В отношении студентов, обучающихся по кредитно-модульной системе в Университете, применяются нормы Главы 8 Положения о порядке внедрения кредитно-модульной системы в учебный процесс высших образовательных учреждений, утверждённого Постановлением Кабинета Министров от 31 декабря 2020 года № 824.

26. Отчисление студентов по инициативе администрации Университета согласно подпункту «д» пункта 24 настоящего Устава осуществляется с учётом письменного согласия профсоюза студентов (для студентов, являющихся членами профсоюза). Кроме того, при отчислении по подпункту «в» пункта 24 настоящего Устава может быть согласовано также с организацией активистов Агентства по делам молодёжи Университета.

27. Студент, в отношении которого применяется дисциплинарное взыскание, вправе обжаловать законность и справедливость применённой к нему меры взыскания путём обращения в установленном законодательством порядке к ректору Университета, в Министерство высшего образования, науки и инноваций или в иные уполномоченные организации.

Сведения о применённом к студенту дисциплинарном взыскании хранятся в его личном деле.

При отчислении из Университета студенту передаются его личные документы и академическая справка установленной формы, копии которых хранятся в личном деле.

Меры дисциплинарного взыскания применяются не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, без учёта периода болезни или отпуска студента. В период болезни студента, академического отпуска или отпуска в связи с беременностью и родами применение мер дисциплинарного взыскания к студентам запрещается.

Болезнь студента сообщается им самим или его родителями деканату в письменной форме, как правило, в течение не более одной недели, с представлением оригинала медицинской справки.

б) Слушатели:

28. Слушателями считаются лица, обучающиеся в отраслевом центре переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров при Университете и в Республиканском центре обучения языкам. Порядок повышения квалификации и переподготовки кадров, условия обучения и права слушателей определяются соответствующими нормативно-правовыми документами в соответствии с законодательством.

в) Базовые докторанты, докторанты и самостоятельные соискатели:

29. Гражданин, обучающийся в послевузовском образовании, организованном для соискателей учёных степеней доктора философии (Doctor of Philosophy) и доктора наук (Doctor of Science), финансируемом из средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, в очной форме углублённого изучения специальности и проведения научных исследований с целью подготовки и защиты докторской диссертации, является базовым докторантом и докторантом.

Гражданин, обучающийся в послевузовском образовании, организованном для соискателей учёных степеней доктора философии (Doctor of Philosophy) и доктора наук

(Doctor of Science), углублённо изучающий специальность в заочной форме с целью подготовки и защиты докторской диссертации, является самостоятельным соискателем. Формы и сроки обучения базовых докторантов, докторантов и самостоятельных соискателей, их приём и организация деятельности осуществляются в соответствии с законодательством.

ГЛАВА IV. УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

30. Университет осуществляет обучение по следующим видам образования в рамках своей специализации:

- высшее образование;
- послевузовское образование;
- переподготовка и повышение квалификации кадров.

Университет обеспечивает подготовку высококвалифицированных кадров по направлениям бакалавриата и специальностям магистратуры высшего образования.

В Университете высшее образование получают лица, окончившие общее среднее (одинадцатилетнее образование), специальное среднее (девятилетнее базовое среднее и двухлетнее специальное среднее образование), начальное профессиональное образование (девятилетнее базовое среднее и двухлетнее начальное профессиональное образование), а также лица, получившие среднее специальное и профессиональное образование (девятилетнее общее среднее и трёхлетнее среднее специальное, профессиональное образование) до вступления в силу нового Закона «Об образовании».

Университет реализует основные образовательные программы высшего образования на двух уровнях: бакалавриат и магистратура.

Бакалавриат — базовое высшее образование по одному из направлений высшего образования, дающее углублённые знания, навыки и компетенции, со сроком обучения не менее трёх лет. Выпускникам, завершившим программу бакалавриата, по итогам государственной аттестации присваивается степень «бакалавр» по направлению образования и вручается диплом государственного образца.

Магистратура — высшее образование по определённой специальности на базе соответствующего бакалавриата со сроком обучения не менее одного года.

Перечень специальностей магистратуры и соответствующих им направлений бакалавриата устанавливается уполномоченным государственным органом управления в сфере образования.

Выпускникам, завершившим программу магистратуры, по итогам государственной аттестации присваивается степень «магистр» по определённой подготовленной специальности и вручается диплом государственного образца.

Диплом государственного образца бакалавра и магистра даёт его обладателям право заниматься профессиональной деятельностью или продолжать обучение на последующих ступенях образовательных учреждений, соответствующих избранному направлению образования и специальности, либо работать по приобретённой специальности.

Первоначальное получение основных образовательных программ на различных ступенях высшего образования не считается получением второго высшего образования.

31. Организация учебного процесса в Университете регулируется учебными планами, образовательными программами, квалификационными требованиями, разработанными

Университетом и утверждёнными на основе профессиональных стандартов, а также ежегодным календарным учебным графиком и расписанием занятий, утверждаемыми ректором Университета (проректором по учебной работе).

Целенаправленная организация учебного процесса — выбор форм, методов и средств обучения — должна создавать необходимые условия для усвоения студентами Университета основных профессиональных образовательных программ высшего образования.

32. В Университете установлены следующие основные виды учебных занятий: лекция, консультация, семинар, практическое занятие, индивидуальное занятие, контрольная работа, коллоквиум, самостоятельная работа, практика, курсовой проект (курсовая работа), выпускная квалификационная работа бакалавра и диссертация магистра.

Для всех видов аудиторных занятий установлен академический час продолжительностью 80 минут (сдвоенная лекция без перерыва). Перерыв между учебными занятиями составляет не менее 10 минут.

Языки обучения и воспитания: узбекский, русский, английский, испанский, немецкий, французский, китайский, корейский и другие восточные языки.

33. Подготовка кадров в Университете ведётся в очной и заочной формах. Для всех форм обучения по основной профессиональной образовательной программе Университета применяется государственный образовательный стандарт, разработанный в установленном порядке и зарегистрированный в установленном порядке в государственных органах.

34. В Университете учебный год делится на два семестра, и успеваемость студентов в каждом из них ведётся в разрезе курсов по 5-балльной системе (для студентов, принятых до 2020/2021 учебного года) и по кредитно-модульной системе (для студентов, принятых с 2020/2021 учебного года).

Перевод студентов, освоивших предметы, с курса на курс осуществляется приказом ректора по представлению декана факультета. Условный перевод студентов на следующий курс не допускается.

Освоение образовательных программ Университета регулируется в соответствии с Положением о системе контроля и оценки знаний студентов в высших образовательных учреждениях (рег. № 3069, 26 сентября 2018 г.) и Положением о порядке внедрения кредитно-модульной системы в учебный процесс высших образовательных учреждений, утверждённым Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 декабря 2020 года № 824.

Итоговая аттестация выпускников в Университете осуществляется в соответствии с нормами Положения об итоговой государственной аттестации выпускников высших образовательных учреждений Республики Узбекистан (рег. № 1963, 5 июня 2009 г.).

35. В Университете осуществляется научно-методическая работа, направленная на повышение качества подготовки специалистов за счёт применения передовых педагогических и информационных технологий, средств индивидуализации обучения и самостоятельного получения образования, модульной системы и дистанционного обучения.

36. В рамках послевузовского образования в Университете организуется подготовка научных и научно-педагогических кадров и прикрепление докторантов и самостоятельных соискателей к высшему образовательному учреждению для подготовки и защиты диссертаций на соискание учёных степеней доктора философии (PhD) и доктора наук (DSc) по специальностям в соответствии с «Перечнем специальностей

высококвалифицированных научных и научно-педагогических кадров», утверждённым Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров.

37. Профессиональные образовательные программы по переподготовке и повышению квалификации кадров реализуются в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 27 августа 2019 года № ПФ-5789 «О внедрении системы непрерывного повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений» и Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 23 сентября 2019 года № 797 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений».

38. Слушателям курсов переподготовки и повышения квалификации, успешно прошедшим аттестацию в отраслевом центре переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров при Университете, выдаётся квалификационное свидетельство — строго учётный документ государственного образца.

39. В Университете проводятся научно-исследовательские и творческие работы по темам и планам, утверждённым Советом, с широким привлечением студентов, магистрантов, старших научных сотрудников-соискателей и самостоятельных соискателей, с обеспечением качества выполняемых работ и охраны труда.

ГЛАВА V. ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ, УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ И АДМИНИСТРАТИВНО- ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ

40. В Университете предусмотрены должности профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников, инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного и иного обслуживающего персонала. В профессорско-преподавательский состав входят должности: заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя (ассистента) и преподавателя-стажёра.

41. Приём на работу на должности профессорско-преподавательского состава осуществляется на конкурсной основе по трудовому договору в соответствии с Положением о конкурсном приёме педагогических работников в высшие образовательные учреждения, утверждённым Постановлением Кабинета Министров от 10 февраля 2006 года № 20, по рекомендации расширенного открытого заседания соответствующей кафедры с участием членов педагогического коллектива и Общественного совета, по результатам пробного занятия на этом заседании, в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 5 июня 2018 года № ПК-3775.

42. Заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с профессорско-преподавательским составом Университета осуществляются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

43. Профессорско-преподавательский состав и научные работники имеют право:

- в установленном порядке избирать и быть избранными в Советы высшего образовательного учреждения и факультета;
- участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Университета;
- пользоваться услугами Информационно-ресурсного центра, учебных и научных подразделений Университета, а также социально-бытовых, медицинских и иных служб в соответствии с коллективным договором;

- выбирать методы и средства обучения, осуществлять научные исследования, обеспечивающие высокое качество учебного и научного процесса;
- обжаловать приказы и распоряжения руководства Университета в порядке, установленном законодательством;
- в установленном законодательством порядке участвовать в конкурсах, занимать должности;
- знакомиться с научной и учебно-методической литературой иностранных коллег по отрасли и обмениваться с ними мнениями;
- постоянно совершенствовать свои теоретические знания, практический опыт, методы проведения научных исследований и педагогическое мастерство;
- руководить научно-исследовательскими работами студентов;
- проводить научно-исследовательские работы, участвовать в фундаментальных, прикладных и инновационных проектах, иностранных научных проектах и хозяйственных договорах;
- готовить учебники и учебные пособия, писать монографии и научные статьи, получать патенты на изобретения и свидетельства на программные продукты для ЭВМ;
- в соответствии с утверждённым планом проводить научно-исследовательские работы, участвовать в обсуждении научно-исследовательских работ и внедрять их результаты в производство, рекомендовать результаты научных работ для публикации;
- участвовать в обеспечении эффективной интеграции образования, науки и производства;
- участвовать в развитии международных связей с ведущими иностранными учёными, научными центрами и образовательными учреждениями;
- пользоваться иными правами, установленными законодательством Республики Узбекистан в сфере образования.

44. Обязанностями профессорско-преподавательского состава и научных работников являются:

- строго соблюдать законодательные документы об образовании, трудовую и технологическую дисциплину, Устав Университета, Правила внутреннего трудового распорядка, Кодекс деловой этики и Программу по противодействию коррупции;
- добросовестно выполнять свои служебные обязанности и не допускать умаления чести педагога;
- быть доброжелательным в процессе работы с сотрудниками Университета, студентами и иными лицами;
- выполнять законные приказы и распоряжения работодателя, своевременно и качественно выполнять учебно-методическую, научную и духовно-просветительскую работу на основе ежегодно утверждаемых индивидуальных планов; в частности:
 - а) выполнять объём учебной нагрузки, учебно-методической, научной и учебно-организационной работы на основе утверждённого индивидуального плана и участвовать в духовно-просветительских мероприятиях;
 - б) готовить учебники и учебные пособия по результатам научно-исследовательских работ, писать учебную литературу, научные статьи,

монографии, получать патенты на изобретения и свидетельства на программные продукты для ЭВМ;

в) участвовать в обеспечении эффективной интеграции образования, науки и производства, руководить научно-исследовательскими работами студентов;

г) проводить воспитательную работу и непосредственно участвовать в духовно-просветительских мероприятиях со студентами, в том числе в мероприятиях, проводимых во внеаудиторное время;

д) участвовать в исследованиях в рамках научных тем, проводимых на кафедре и утверждённых Советом Университета;

е) не реже одного раза в три года повышать свою квалификацию;

- соблюдать правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии;
- беречь имущество Университета, рационально использовать его;
- возмещать реальный материальный ущерб, причинённый непосредственно по своей вине работодателю;
- участвовать в общественных делах Университета;
- обеспечивать эффективность педагогического и научного процесса;
- формировать высокую профессиональную подготовку и трудоспособность обучаемых по избранному направлению (специальности) в условиях современной глобализации и демократии;
- знать не менее одного или двух иностранных языков на основе повышения грамотности в области иностранных языков и информационных технологий;
- формировать у обучаемых самостоятельное мышление, инициативность, творческие способности;
- участвовать в системе «Наставник–ученик», осуществлять научную, духовно-просветительскую и воспитательную работу с прикреплёнными учениками;
- служить примером своим поведением, культурой и духовным уровнем;
- соблюдать культуру одежды;
- быть осведомлённым о проводимых в республике реформах и происходящих в мире событиях;
- активно участвовать в культурных и духовно-просветительских мероприятиях, организуемых Университетом, факультетом, кафедрой;
- регулярно обогащать программу преподаваемого предмета на основе достижений науки и техники;
- проводить занятия на высоком уровне;
- находить новые источники по направлению своего предмета и знакомить с ними студентов;
- до начала каждого учебного года разрабатывать рабочую учебную программу, календарный план и расписание рейтинговых контролей по преподаваемому(ым) предмету(ам) и утверждать их на заседании кафедры;
- проводить рейтинговые мероприятия своевременно;
- объективно оценивать знания студентов;
- применять новые педагогические технологии в учебном процессе;
- повышать свой научный потенциал и педагогическое мастерство;
- руководить научно-исследовательскими работами студентов;

- обладать информацией и представлениями о существующих проблемах на производственных предприятиях и в учреждениях по своей специальности, иметь тему исследования, посвящённую решению проблем производственного процесса;
- иметь собственные или соавторские разработки и технологии на основе проводимой темы исследования;
- в установленные сроки повышать квалификацию или проходить стажировку в профильных высших образовательных учреждениях и на производственных предприятиях по своей специальности;
- активно участвовать в реформах, проводимых в системе высшего образования.

45. Университет обеспечивает гарантию повышения квалификации профессорско-преподавательского состава не реже одного раза в три года.

46. Права и обязанности административно-хозяйственного, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иного персонала Университета определяются Правилами внутреннего распорядка, Кодексом деловой этики, Программой по противодействию коррупции высшего образовательного учреждения и должностными инструкциями.

ГЛАВА VI. СТРУКТУРА УНИВЕРСИТЕТА

47. Университет самостоятельно формирует свою организационную структуру. В структуру Университета входят факультеты, кафедры, научные и учебные лаборатории, управления, отделы и центры, которые утверждаются Университетом и могут дополняться и изменяться.

48. При Университете действуют: государственное учреждение «Редакция электронного журнала и интернет-портала «Иностранные языки в Узбекистане»», созданное на основании Постановления Кабинета Министров от 16 октября 2013 года № 283 «Об организации профессионального электронного журнала и интернет-портала под названием «Иностранные языки в Узбекистане»», являющееся юридическим лицом; Академический лицей при Университете, созданный на основании Постановления Президента Республики Узбекистан от 1 мая 2007 года № ПК-633; и, созданные на основании Указа Президента Республики Узбекистан от 6 сентября 2019 года № ПФ-5812:

- Шерободский агропромышленный техникум;
- Маргиланский многоотраслевой техникум;
- Хўжайлийский многоотраслевой техникум.

Университет самостоятельно определяет перечень сотрудников, исходя из объёма и форм выполняемых работ, заключает и расторгает трудовые договоры с сотрудниками, распределяет должностные обязанности.

В состав Университета могут входить различные структурные подразделения, осуществляющие образовательную, научную и иную деятельность на основании положений, утверждённых в установленном порядке (филиалы, представительства, научно-исследовательские центры (институты), организованные на общественных началах при кафедрах, научно-исследовательские лаборатории по специальностям, рабочие группы по вхождению в международные рейтинги (QS), сервисные центры, оказывающие услуги по коммерциализации научных и инновационных разработок (учебные, переводческие и редакторские, форсайтные, туристические), кружковые курсы, инновационно-технологические и учебные площадки, мастерские для учебных и практических занятий, учебные центры, информационно-ресурсные центры,

информационно-технологические центры, музеи, психологические и социально-педагогические службы, центры адаптации и реабилитации нуждающихся, сад и иные структурные подразделения, предусмотренные локальными нормативными документами).

Структурные подразделения Университета не являются юридическими лицами. Правовой статус, цели и задачи, права и обязанности структурных подразделений Университета определяются соответствующими положениями и правилами, утверждёнными в установленном порядке.

ГЛАВА VII. УПРАВЛЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТОМ

49. Управление Университетом осуществляется на основе принципа сочетания единоначалия и коллегиального управления через Совет высшего образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан и настоящим Уставом.

50. Непосредственное управление Университетом осуществляется ректором Университета, назначаемым на должность и освобождаемым от должности Кабинетом Министров по согласованию с Администрацией Президента Республики Узбекистан по представлению министра высшего образования, науки и инноваций в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 11 июля 2019 года № ПК-4391.

Ректор несёт полную ответственность за деятельность Университета, а также за обязанности, установленные Регламентом работы, Правилами внутреннего распорядка, Кодексом деловой этики, Положением о высшем образовании и настоящим Уставом.

Ректор в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан действует от имени Университета без доверенности, участвует в качестве его представителя во всех органах, учреждениях, предприятиях, несёт ответственность за имущество Университета, заключает договоры, выдаёт доверенности, открывает счета Университета в банковских учреждениях, издаёт распоряжения о пользовании финансовыми средствами в установленном порядке.

51. В пределах своих полномочий ректор Университета:

- несёт полную ответственность за деятельность Университета, а также за обязанности, установленные Регламентом работы, Правилами внутреннего распорядка, Кодексом деловой этики, Положением о высшем образовании и настоящим Уставом;
- в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан действует от имени Университета без доверенности, участвует в качестве его представителя во всех органах, учреждениях, предприятиях, несёт ответственность за имущество Университета, заключает договоры, выдаёт доверенности, открывает счета Университета в банковских учреждениях, издаёт распоряжения о пользовании финансовыми средствами в установленном порядке;
- осуществляет общее руководство деятельностью Университета и реализует возложенные на Университет задачи и полномочия в соответствии с требованиями законодательных документов;
- определяет полномочия проректоров, распределяет между ними обязанности, определяет полномочия руководителей структурных подразделений Университета и их ответственность за деятельность структурных подразделений;
- организует исполнение законов Республики Узбекистан, постановлений палат Олий Мажлиса, указов, постановлений и распоряжений Президента Республики

Узбекистан, постановлений и распоряжений Кабинета Министров, приказов министра высшего образования, науки и инноваций, решений Коллегии и Наблюдательного совета Университета;

- утверждает положения о структурных подразделениях Университета, создаёт и ликвидирует кафедры;
- издаёт приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми сотрудниками и студентами Университета, и даёт указания;
- назначает на должность и освобождает от должности руководителей структурных подразделений Университета и деканов факультетов (за исключением должностей, входящих в номенклатуру вышестоящих органов);
- по согласованию с Министерством высшего образования, науки и инноваций назначает на должность и освобождает от должности директоров отраслевого центра переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров, академического лицея и техникумов при Университете;
- заключает и расторгает трудовые договоры с сотрудниками Университета;
- в целях привлечения высококвалифицированных специалистов и повышения качества оказываемых образовательных услуг определяет размеры надбавок и иных видов материального стимулирования сотрудников;
- внедряет практику заключения между Университетом и профессорско-преподавательским составом годичных срочных трудовых договоров в целях отбора профессорско-преподавательского состава, способного широко использовать современные педагогические технологии и проводить научные исследования;
- в установленном порядке решает организационные и финансовые вопросы деятельности Университета;
- в установленном порядке принимает решения по управлению и распоряжению имуществом Университета;
- утверждает председателей государственных аттестационных комиссий, создаваемых в Университете;
- утверждает штатные расписания и смету расходов Университета;
- по согласованию с профсоюзным комитетом и Советом Университета устанавливает Правила внутреннего распорядка Университета;
- отменяет принятые в нарушение действующих законодательных документов и приказов министра высшего образования, науки и инноваций приказы;
- решает вопросы поощрения и привлечения к дисциплинарной ответственности сотрудников Университета, вносит предложения о присвоении званий и награждении государственными наградами Республики Узбекистан отличившихся сотрудников Университета;
- разрабатывает нормы введения штатных единиц профессорско-преподавательского состава; утверждает структуру Университета и определяет количество штатных единиц;
- утверждает председателя и ответственного секретаря Приёмной комиссии Университета, а также её членов, расписание экзаменов, программы экзаменационных предметов и критерии оценки;
- утверждает и организует порядок прохождения практики обучающимися в Университете;

- осуществляет академическую мобильность с высшими образовательными учреждениями на основе взаимных договорённостей;
- создаёт и издаёт под своим грифом учебники и иную учебную и научную литературу для Университета и образовательных учреждений в его структуре;
- определяет и внедряет механизмы внутреннего контроля качества образования;
- реализует совместные образовательные программы на основе договорённостей с иностранными высшими образовательными учреждениями;
- организует приём иностранных граждан на обучение на платно-контрактной основе и обучение в дистанционной форме;
- осуществляет перевод иностранных граждан из иностранных высших образовательных учреждений в государственные высшие образовательные учреждения республики;
- заключает и реализует все виды договоров о государственно-частном партнёрстве, в том числе договоры о строительстве и использовании зданий и сооружений Университета и его академического лица, студенческих общежитий;
- привлекает на договорной основе местных и иностранных преподавателей и специалистов, способных применять в учебном процессе современные педагогические технологии и проводить научные исследования;
- выделяет стипендии и гранты для студентов за счёт собственных средств Университета;
- имеет право выделять стипендии и гранты способным студентам Университета и его академического лица;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством.

Ректору не разрешается работать по совместительству на иной оплачиваемой руководящей должности, кроме научного и научно-методического руководства.

52. Для рассмотрения основных вопросов деятельности Университета создаётся Совет Университета (далее – Совет), возглавляемый ректором (председателем Совета). Совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления Университета и принимает коллегиальные решения по оперативным вопросам организационно-управленческой, учебной, учебно-методической, научно-инновационной, духовно-просветительской и финансово-хозяйственной деятельности Университета. Состав Совета утверждается ректором. Положение о Совете и его регламент утверждаются Советом.

В состав Совета входят: проректоры, ассистенты ректора по учебным вопросам и по вопросам исследований, деканы факультетов, учёный секретарь, заведующие кафедрами, готовящими специалистов, руководители отдельных структурных подразделений, ведущие преподаватели и иные сотрудники. В состав Совета могут входить представители Министерства высшего образования, науки и инноваций и других заинтересованных министерств, организаций и ведомств, выдающиеся специалисты.

Исполнение решений Совета обеспечивается проректорами и иными руководителями.

Полномочия Совета:

К основным полномочиям Совета относятся:

- утверждение планов работы Университета и Совета;
- проведение конкурса для конкурсного приёма педагогических работников;
- установление и продление сроков оплаты средств по контракту студентами;

- принятие решений об определении размеров оплаты труда высококвалифицированных иностранных специалистов, привлечённых к учебно-научному процессу, исходя из конъюнктуры рынка;
- рассмотрение и принятие решений по заявлениям студентов Университета о переходе на экстернатную форму обучения на период академического отпуска;
- утверждение учебных планов, образовательных программ, квалификационных требований на основе профессиональных стандартов; определение языка обучения и формы обучения с учётом специфики направлений и специальностей образования;
- установление сроков продолжительности обучения для направлений бакалавриата и специальностей магистратуры;
- утверждение отчётов о деятельности Приёмной комиссии Университета и государственных аттестационных комиссий;
- утверждение квалификационных требований, учебных планов и образовательных программ для выпускников;
- утверждение программ и критериев оценки итоговых государственных аттестационных экзаменов по программам бакалавриата, магистратуры и специальных программ;
- определение формы проведения итоговой государственной аттестации в Университете;
- определение параметров приёма студентов на платно-контрактной основе по согласованию с Министерством высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан с учётом научно-педагогического потенциала Университета и возможностей его материально-технической базы; открытие новых направлений бакалавриата и специальностей магистратуры исходя из потребностей рынка труда;
- установление стоимости обучения на платно-контрактной основе высшим образовательным учреждением, исходя из спроса и предложения на рынке образовательных услуг, но не более чем в три раза превышающей базовую стоимость контракта, установленную в государственных высших образовательных учреждениях по соответствующему направлению;
- установление дополнительных параметров приёма с дифференцированными размерами стоимости контракта в разрезе направлений бакалавриата и специальностей магистратуры;
- рекомендация студентов — кандидатов на Президентские и именные государственные стипендии Республики Узбекистан;
- внесение представлений в Высшую аттестационную комиссию при Министерстве высшего образования, науки и инноваций с рекомендацией кандидатов на учёные звания доцента и профессора;
- утверждение результатов приёма в институт базовой докторантуры, докторантуры и самостоятельного соискательства;
- утверждение базы тем диссертаций, а также тем диссертаций базовых докторантов, докторантов и самостоятельных соискателей, их научных руководителей и научных консультантов;
- утверждение порядка назначения премий тем, кто защитил докторскую диссертацию на соискание учёной степени доктора философии (PhD) или доктора наук (DSc) не менее чем за 6 месяцев до истечения срока обучения, а также их научным руководителям и консультантам;

- утверждение порядка осуществления научного руководства докторантами и самостоятельными соискателями;
- утверждение тем диссертаций магистра и выпускных квалификационных работ и отчётов государственных аттестационных комиссий;
- рассмотрение вопроса об освобождении круглых сирот, сирот, малообеспеченных и социально уязвимых студентов от платы за общежитие студентов Университета;
- заслушивание отчётов проректоров Университета, деканов факультетов, заведующих кафедрами и руководителей иных структурных подразделений;
- определение порядка формирования и использования средств Специального фонда материального стимулирования управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала, а также критериев установления ежемесячных надбавок;
- установление размеров платы за общежитие;
- рекомендация учебной литературы для издания;
- принятие решений по вопросам, входящим в его полномочия.

Совет вправе рассматривать и принимать решения по любому иному вопросу, относящемуся к деятельности Университета и требующему коллегиального обсуждения. Совет также осуществляет полномочия, переданные ему Наблюдательным советом Университета.

53. В Университете организуется деятельность Научных советов, присуждающих учёные степени доктора философии (Doctor of Philosophy) и доктора наук (Doctor of Science).

54. В Университете создаётся Наблюдательный совет, состав которого утверждается министром высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан. Положение о Наблюдательном совете утверждается Наблюдательным советом. Наблюдательный совет вправе передавать свои полномочия Совету Университета, а также принимать на себя полномочия, входящие в компетенцию Совета Университета.

55. К основным полномочиям Наблюдательного совета относятся:

- утверждение долгосрочной и среднесрочной программы стратегического развития Университета, определение целевых мер по занятию высоких позиций в рейтингах международно признанных организаций и осуществление контроля за её реализацией;
- утверждение среднесрочного бизнес-плана Университета и параметров доходов и расходов, обсуждение их исполнения;
- принятие решений об определении параметров приёма на обучение на платно-контрактной основе в разрезе направлений образования, специальностей и субспециальностей;
- изучение и заслушивание информации о деятельности ректора и проректоров по выполнению задач, поставленных перед Университетом, и состоянию достижения целевых показателей;
- выдача дополнительных поручений службе внутреннего аудита и финансового контроля Университета для проведения финансового мониторинга и получение отчёта о результатах контрольных мероприятий;
- решение вопросов, связанных с развитием Университета и его финансовой деятельностью, в том числе формирование целевого капитала в виде негосударственной некоммерческой организации;

- определение порядка и направлений расходования средств инновационных и иных фондов Университета исходя из приоритетных направлений развития науки и инноваций;
- оценка деятельности руководства и сотрудников Университета и профессорско-преподавательского состава, утверждение критериев оценки эффективности их деятельности (КРП);
- определение размера оплаты труда и порядка стимулирования на основе критериев эффективности для руководства и сотрудников Университета, профессорско-преподавательского состава, а также сотрудников образовательных и научных учреждений при Университете и иностранных специалистов;
- самостоятельное определение порядка использования средств внебюджетного фонда развития Университета, в том числе доли распределения расходов;
- установление стоимости обучения на платно-контрактной основе в докторантуре; дополнительный конкурсный приём сверх квоты посредством выделения грантов из внебюджетных средств;
- введение заочной, дистанционной и вечерней форм обучения на уровне магистратуры; введение системы присвоения двойных квалификаций, в том числе прикладных, в разрезе направлений и специальностей образования;
- создание структурных подразделений, коммерческих и некоммерческих организаций, не финансируемых из средств государственного бюджета, основная деятельность которых связана с образованием, наукой, внедрением и коммерциализацией науки;
- определение порядка приёма, увольнения и внутренней ротации педагогических и иных работников.

ГЛАВА VIII. ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

56. В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 5 июня 2018 года № ПК-3775 в целях внедрения эффективного общественного контроля в Университете создаётся Общественный совет в составе студентов, родителей, активистов Агентства по делам молодёжи при Университете, заказчиков кадров, профессорско-преподавательского состава и представителей институтов гражданского общества.

Основными задачами Общественных советов являются:

- системное осуществление мониторинга за качеством образования, знаниями и педагогическим мастерством профессорско-преподавательского состава, условиями, созданными для студентов;
- предоставление рекомендаций по кандидатам, принимаемым на работу в профессорско-преподавательский состав Университета;
- рассмотрение обращений студентов, проведение социальных опросов в целях полного изучения мнения студентов о педагогических кадрах;
- подготовка предложений по совершенствованию учебного процесса в Университете и внесение их на рассмотрение соответствующего Совета учреждения.

57. В Университете действуют профсоюз и другие общественные организации. Центральный совет профсоюза и его выборный представитель в Университете осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством в

целях защиты трудовых прав и интересов профессорско-преподавательского состава и сотрудников.

ГЛАВА IX. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА УНИВЕРСИТЕТА

58. За Университетом закреплены государством в целях осуществления предусмотренной настоящим Уставом деятельности и использования здания, сооружения, имущественные комплексы, оборудование в соответствии с паспортом Университета, а также имущество, необходимое для потребительских, социальных, культурных и иных целей. Университет включён в перечень объектов, подлежащих разгосударствлению и приватизации, осуществляемых постановлением Кабинета Министров. Выделенные Университету земельные участки закреплены за ним для бессрочного безвозмездного пользования.

59. Университет обеспечивает рациональное и эффективное использование государственного имущества, его сохранность и целостность.

60. Источниками финансирования деятельности Университета являются:

- средства Государственного бюджета Республики Узбекистан;
- средства от обучения студентов бакалавриата и магистратуры, а также обучающихся в послевузовском образовании на платно-контрактной основе;
- средства в иностранной валюте, поступающие на валютный счёт Университета от обучения иностранных граждан на платно-контрактной основе;
- средства внебюджетного фонда развития;
- средства, выделяемые на фундаментальные, прикладные и инновационные исследования по результатам грантовых конкурсов в рамках государственных научно-технических программ;
- все средства от организации платных курсов и оказания других видов услуг;
- гранты международных финансовых организаций;
- благотворительные пожертвования и целевые взносы физических и юридических лиц;
- средства, поступившие от коммерциализации научных, учебных и иных инновационных разработок, осуществляемых в деятельности Университета, а также от сдачи имущества Университета в аренду, от оказания услуг, разрешённых законодательными актами на договорной основе;
- иные средства, не запрещённые законодательными актами.

61. В Университете должностные оклады определяются в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 24 июля 2008 года № ПК-926, Постановлением Кабинета Министров от 1 августа 2008 года № 164 и Единой тарифной сеткой оплаты труда. Сотруднику учреждения выплачивается должностной оклад (ставка) за выполнение своих функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

Объём дополнительной заработной платы, надбавок и иных мер материального стимулирования Университет определяет самостоятельно, в рамках фонда материального стимулирования, в соответствии с Постановлением Кабинета Министров от 27 августа 2020 года № 517.

Установленная заработная плата может быть пересмотрена только в целях её повышения, по заключению специальной рабочей группы.

62. Общественным организациям, созданным в Университете, для осуществления деятельности выделяются помещения, оснащённые отоплением, освещением и водоснабжением. Помещения, оснащённые отоплением, освещением и водоснабжением, выделяются также медпункту при Университете, а также учреждению общественного питания (столовой, буфету), организованному в установленном порядке. Ремонт, реконструкция или строительство новых соответствующих зданий Университета и их финансовое обеспечение осуществляются в порядке, установленном законодательством.

63. Продажа или снос основных фондов Университета и не завершённых строительством объектов в установленном порядке осуществляется при наличии одного из следующих условий (за исключением объектов, продаваемых в соответствии с документами Президента и Кабинета Министров Республики Узбекистан):

- истечение установленного срока службы (признание полностью непригодным);
- приведение в непригодное состояние вследствие физического износа, аварий, стихийных бедствий, нарушения нормальных условий эксплуатации;
- моральный износ;
- высвобождение в связи со строительством, расширением, реконструкцией, модернизацией и реорганизацией зданий учреждения.

64. В Университете в целях привлечения высококвалифицированных специалистов и повышения качества оказываемых образовательных услуг создаётся Специальный фонд надбавок и материального стимулирования профессорско-преподавательского состава и сотрудников (в размере 30% средств от обучения на платно-контрактной основе).

Средства Специального фонда направляются на установление ежемесячных надбавок и иных видов материального стимулирования штатным управленческим, профессорско-преподавательским, научным, учебно-вспомогательным, техническим и обслуживающим сотрудникам, размеры которых определяются на основе порядка (положения), утверждаемого Наблюдательным советом Университета.

Порядок формирования и использования средств фонда материального стимулирования, а также критерии установления ежемесячных надбавок самостоятельно определяются Наблюдательным советом Университета.

Сотрудникам Университета могут быть предоставлены иные меры материального стимулирования и материальной помощи в порядке, установленном законодательными актами.

65. Университет самостоятельно принимает решения по следующим вопросам:

- накопление и расходование в полном объёме на своём казначейском лицевом счёте по фонду развития всех средств, поступивших от продажи основных фондов и товарно-материальных ценностей (за исключением зданий, сооружений и учебно-научного лабораторного оборудования);
- самостоятельное определение доли всех средств, поступивших в фонд развития, расходуемых на укрепление материально-технической базы, социальную защиту и материальное стимулирование собственных сотрудников, иные мероприятия, связанные с эффективной организацией деятельности;
- определение размеров оплаты труда высококвалифицированных иностранных преподавателей и специалистов, привлечённых к учебному процессу, исходя из конъюнктуры рынка (в размере не ниже размеров, установленных законодательными актами);

- закупка учебной и научной литературы, учебников и учебных пособий из иностранных государств непосредственно у производителей, обладающих авторскими правами;
- определение порядка оказания платных услуг в пустующих зданиях и сооружениях;
- определение годового лимита пробега автотранспортных средств и требований к их техническому обслуживанию;
- самостоятельное расходование средств на хранение, выполнение задач и обязательств, внедрение инновационных форм и методов обучения, переподготовку и повышение квалификации сотрудников, укрепление материально-технической базы, программное обеспечение, современные информационно-коммуникационные средства, учебные и научные лаборатории и лабораторные расходные материалы, в том числе закупку и печать книг, журналов и учебной литературы.

Организация на условиях аутсорсинга отдельных видов сервисного обслуживания инфраструктуры Университета, в том числе использование, уборка, ремонт зданий и сооружений, студенческих общежитий, спортивных объектов, обслуживание компьютерной техники и телекоммуникационных сетей и оказание юридических услуг.

66. Оказание дополнительных образовательных услуг, повышение квалификации специалистов отраслей экономики и внедрение иных платных услуг считается дополнительной задачей Университета.

67. Университет вправе заниматься коммерциализацией научных, учебных и иных инновационных разработок, а также оказанием иных услуг, разрешённых законодательными актами на договорной основе, и иной предпринимательской деятельностью в рамках, соответствующих целям, установленным в его Уставе. Университет самостоятельно распоряжается всеми средствами, поступающими от продажи основных фондов и товарно-материальных ценностей, организации платных курсов и оказания других видов услуг, а также от сдачи имущества Университета в аренду.

68. Университет ведёт бухгалтерский учёт результатов своей деятельности в установленном порядке, ведёт финансовую и статистическую отчётность.

ГЛАВА X. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА

69. Университет имеет право в соответствии с законодательными документами и настоящим Уставом устанавливать взаимовыгодные партнёрские связи с образовательными и научными центрами иностранных государств, международными фондами и другими организациями.

Обучение, переподготовка и повышение квалификации иностранных граждан в Университете, а также осуществление преподавательской и научно-исследовательской деятельности научно-педагогическими работниками Университета в иностранных государствах осуществляются на основе договоров, заключённых между уполномоченными государственными органами Республики Узбекистан и соответствующими органами управления образованием иностранных государств, а также договоров (соглашений, меморандумов), заключённых Университетом с образовательными и научными центрами иностранных государств, международными фондами и другими организациями в установленном законодательством порядке, и прямых договоров с иностранными гражданами и иностранными юридическими лицами.

70. При осуществлении международной деятельности Университет имеет право:

- по согласованию с Министерством высшего образования, науки и инноваций вступать в международные негосударственные некоммерческие организации в сфере образования;
- заключать договоры (соглашения, меморандумы) о взаимовыгодном сотрудничестве с образовательными и научными центрами, организациями иностранных государств;
- привлекать высококвалифицированных преподавателей и учёных из иностранных высших образовательных учреждений и научных центров для проведения учебных занятий, совместной разработки учебной литературы и осуществления научно-исследовательских работ;
- создавать структурные подразделения Университета с участием иностранных партнёров (совместные факультеты, совместные образовательные программы, центры и иные подразделения) в случаях, предусмотренных законодательством;
- направлять преподавателей, сотрудников и докторантов Университета в иностранные государства для повышения квалификации и прохождения стажировок, обеспечивать их обучение по программам доктора философии (PhD) и магистратуры;
- обеспечивать направление студентов Университета в иностранные государства для стажировок, прохождения практики, на конференции и конкурсы;
- организовывать двусторонние программы взаимного обмена студентами, базовыми докторантами и докторантами, преподавателями и научными работниками Университета и иностранных высших учебных заведений;
- принимать иностранных граждан на обучение в Университет в установленном порядке и создавать условия для их обучения.

Университет вправе в установленном законодательством порядке устанавливать взаимовыгодные партнёрские связи с институтами и организациями иностранных государств и в других направлениях.

71. Зарубежные служебные командировки преподавателей, сотрудников и студентов Университета осуществляются на основе действующих законодательных документов, а также соответствующих ведомственных нормативно-правовых документов Министерства высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан.

В целях ускорения изучения и практического применения передового иностранного опыта в области повышения качества образования выезд ректора и проректоров Университета в зарубежные служебные командировки осуществляется с уведомлением Министерства высшего образования, науки и инноваций. При этом основные сведения — наименование страны, цель и план визита — публикуются на сайте Университета руководящими работниками Университета до зарубежной командировки, а по её результатам Совету Университета представляется отчёт о проделанной работе и расходах.

72. К руководящим работникам, преподавателям, научным сотрудникам и студентам (бакалаврам и магистрам), направленным в зарубежные командировки, не выполнившим плановые работы и нанёсшим своими действиями ущерб репутации Университета, в соответствии с законодательством применяются соответствующие меры.

73. Валютные и материальные поступления от внешнеэкономической деятельности Университета используются в соответствии с законодательством для материального обеспечения деятельности Университета, установленной настоящим Уставом.

ГЛАВА XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

74. Университет несёт ответственность в соответствии с законодательством Республики Узбекистан за:

- неполное выполнение объёма образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком в процессе обучения;
- жизнь и здоровье обучающихся и сотрудников Университета в период учебного процесса;
- нарушение прав и свобод обучающихся и сотрудников;
- невыполнение иных задач, предусмотренных действующим законодательством.

75. Университет может быть реорганизован или ликвидирован в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

76. Устав вступает в силу в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании» после утверждения Министерством высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан и государственной регистрации в установленном порядке. Изменения и дополнения в Устав Университета вносятся приказом министра высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан.