

“TASDIQLAYMAN”
O‘zbekiston davlat jahon tillari
universiteti rektori, Kengash raisi



professor I.Tuxtasinov
“27”- iyun, 2024- yil, 11-sonli unibersitet
Kengashi yig‘ilishi, 7.10-masalaga 1-ilova

O‘zbekiston davlat jahon tillari universitetida
pedagog va boshqa xodimlarni ishga qabul qilish
va ishdan ozod etishga oid
TARTIB

Toshkent – 2024

I. UMUMIY QOIDALAR

1.1. O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 19-maydagi "O'zbekiston Respublikasida xorijiy tillarni o'rganishni ommalashtirish faoliyatini sifat jihatidan yangi bosqichga olib chiqish chora-tadbirlari to'g'risida" PQ-5117-son, 2021-yil 24-dekabrda "Davlat oliy ta'lim muassasalarining akademik va tashkiliy-boshqaruv mustaqilligini ta'minlash bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida" PQ-60-son qarorlari hamda O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2006-yil 10-fevraldagi 20-son qarori bilan tasdiqlangan "Oliy ta'lim muassasalariga pedagog xodimlarni tanlov asosida ishga qabul qilish tartibi to'g'risida Nizom" va O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2021-yil 19-maydagi "Xorijiy tillarni o'rganishni ommalashtirishni samarali tashkil etish chora-tadbirlari to'g'risida"gi 312-son qarori asosida ishlab chiqilgan O'zbekiston davlat jahon tillari universiteti (O'zDJTU)da pedagog va boshqa xodimlarni ishga qabul qilish va ishdan ozod etishga oid tartib (keyingi o'rinlarda – Tartib), pedagog va boshqa xodimlarni ishga qabul qilish va ishdan ozod etish tartibini belgilaydi.

1.2. Tartibda quyidagi asosiy tushunchalar qo'llaniladi:

kafedra mudiri: professor yoki dotsent ilmiy unvoniga, fan nomzodi, falsafa doktori ((PhD), fan doktori yoki fan doktori (Doctor of Science) ilmiy darajasiga, shuningdek xorijiy mamlakatlarning tegishli mutaxassislik bo'yicha ularga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga ega bo'lgan shaxs professor yoki dotsent ilmiy unvoniga, fan nomzodi, falsafa doktori ((PhD), fan doktori yoki fan doktori (Doctor of Science) ilmiy darajasiga, xorijiy mamlakatlarning tegishli mutaxassislik bo'yicha ularga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga, shuningdek kamida C1 darajadagi milliy yoki unga tenglashtirilgan mos darajadagi xalqaro tan olingan sertifikatga ega bo'lgan, dissertatsiya himoyasidan keyin ilmiy ishlar, jumladan OAK ro'yxatidagi ilmiy jurnallarda kamida 3 ta maqola, shundan nufuzli xorijiy ilmiy jurnallarda 1 ta maqola, 3 yilda 1 ta darslik va 1 ta o'quv qo'llanma chop etgan shaxs.

professor: fan doktori ilmiy darajasiga ega bo'lgan; ilmiy unvonga ega bo'lgan; tegishli mutaxassislik bo'yicha xorijiy mamlakatlarning unga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga ega bo'lgan, kamida 10 yillik pedagogik va ilmiy, jumladan, ta'lim muassasasida 5 yillik pedagogik ish stajiga ega bo'lgan; ilmiy daraja olgan oliy malakali mutaxassis (PhD) tayyorlagan yoki 10 nafar magistratura talabasi va 5 nafar bakalavriatura ta'lim yo'nalishining bitiruvchi talabasiga ilmiy rahbarlik qilgan; o'quv dasturlariga mos keladigan 1 ta o'quv qo'llanma yoki 1 ta darslik nashr ettirgan, har o'quv yilida OAK ro'yxatidagi ilmiy jurnallarda kamida 3 ta maqola, nufuzli xorijiy ilmiy jurnallarda 1 ta maqola, hamda SCOPUS, Web of Science kabi xalqaro ma'lumotlar bazalaridagi ilmiy jurnallarda 1 ta maqola chop etgan;

Ilmiy loyiha, davlat granti, xo'jalik shartnomasi yoki boshqa loyihalar doirasida ilmiy natijalar olgan shaxs.

professor ilmiy unvoniga yoki fan doktori yoki fan doktori (Doctor of Science) ilmiy darajasiga, tegishli mutaxassislik bo'yicha xorijiy mamlakatlarning unga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga shuningdek kamida C1 darajadagi milliy yoki unga tenglashtirilgan mos darajadagi xalqaro tan olingan sertifikatga ega bo'lgan,

Scopus, Science Direct va Web of Science ilmiy-texnik ma'lumotlar bazasiga har o'quv yilida kamida 2 ta yakka mualliflikda va 1 ta ilmiy maqola chop etgan shaxs;

dotsent: fan doktori yoki falsafa doktori (Doctor of Philosophy) ilmiy darajasiga ega bo'lgan; kamida 5 yillik pedagogik va ilmiy, jumladan, ta'lim muassasasida 3 yillik pedagogik ish stajiga ega bo'lgan; pedagogik amaliyotda foydalanilayotgan o'quv adabiyotlari, jumladan dissertatsiya himoyasidan keyin ta'lim muassasasi o'quv dasturlariga mos keladigan 1 ta o'quv yoki uslubiy qo'llanma va 1 ta darslik nashr ettirgan hamda OAK ro'yxatidagi ilmiy jurnallarda kamida 3 ta maqola, nufuzli xorijiy ilmiy jurnallarda 1 ta maqola, shuningdek, SCOPUS, Web of Science kabi xalqaro ma'lumotlar bazalaridagi ilmiy jurnallarda 1 ta maqola chop etgan;

mutaxassislik kafedrasida ishlayotgan talabgor kamida 2 nafar magistratura talabasi yoki 4 nafar bakalavriatura ta'lim yo'nalishining bitiruvchi talabasiga ilmiy rahbarlik qilgan yoki davlat stipendiyalari tanlovlari yoxud xalqaro yoki respublika tanlovlari yoki musobaqalarining g'oliblari yoki jamoa (jamoalari)ni tayyorlagan;

Ilmiy loyiha, davlat granti, xo'jalik shartnomasi yoki boshqa loyihalar doirasida ilmiy natijalar olgan shaxs.

katta o'qituvchi: oliy ma'lumotga ega bo'lgan shaxs (magistr, diplomli mutaxassis), shuningdek ilmiy daraja (shu jumladan, fan nomzodi, tegishli mutaxassislik bo'yicha xorijiy mamlakatlarning falsafa doktori (Ph.D) darajasiga yoki unga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga) va ilmiy unvonga ega bo'lgan hamda bunday daraja va unvonga ega bo'lmagan, biroq o'qituvchilik, ilmiy-tadqiqot va ishlab chiqarish ishlari tajribasiga, shuningdek kamida C1 darajadagi milliy yoki unga tenglashtirilgan mos darajadagi xalqaro tan olingan sertifikatga ega bo'lgan, o'quv dasturlariga mos keladigan 1 ta o'quv yoki uslubiy qo'llanma yoki darslik nashr ettirgan hamda bir o'quv yilida OAK ro'yxatidagi ilmiy jurnallarda kamida 2 ta maqola, shundan nufuzli xorijiy ilmiy jurnallarda 1 ta maqola, shuningdek, SCOPUS, Web of Science kabi xalqaro ma'lumotlar bazalaridagi ilmiy jurnallarda yakka muallif yoki hammualliflikda 1 ta maqola chop etgan;

Ilmiy loyiha, davlat granti, xo'jalik shartnomasi yoki boshqa loyihalar doirasida ilmiy natijalar olgan shaxs.

o'qituvchi (assistent), o'qituvchi-stajor: mutaxassislik bo'yicha oliy ma'lumotga, shuningdek kamida C1 darajadagi milliy yoki unga tenglashtirilgan mos darajadagi xalqaro tan olingan sertifikatga ega bo'lgan, Oliy attestatsiya komissiyasi ro'yxatidagi jurnallarda o'quv yili davomida kamida bitta maqola chop etgan shaxs.

yosh mutaxassis: o'qishini tamomlagan yilida ishga qabul qilingan magistr;

boshqa xodimlar: boshqaruv, texnik, xizmat ko'rsatuvchi va o'quv-yordamchi xodimlar.

1.3. Pedagog xodimlar toifasiga kafedra mudiri, professor, dotsent, katta o'qituvchi, o'qituvchi (assistent), o'qituvchi-stajor lavozimini egallab turgan shaxslar kiradi.

1.4. Universitetning kafedra mudiri, professori, dotsenti, katta o'qituvchisi, o'qituvchisi (assistenti) o'qituvchisi-stajori lavozimi besh yil muddatga tanlov bo'yicha egallanadi.

Besh yillik muddat tamom bo'lgandan keyin ko'rsatib o'tilgan lavozimlar mazkur Tartibga muvofiq tanlov asosida egallanadi.

Ikki va undan ortiq teng lavozimlarga bir vaqtda tanlov o'tkazilmaydi.

1.5. Universitetga o'qituvchi lavozimiga soatbay haq to'lash shartlarida ishga kirayotgan shaxslar tanlovsiz, rektor buyrug'i bilan, belgilangan tartibda qabul qilinadi.

1.6. O'qishni tugallash yilida oliy ta'lim muassasasi magistraturasining bitiruvchisi bo'sh lavozimlar mavjud bo'lgan taqdirda taqsimot bo'yicha 3 yil muddatga tanlovdan tashqari o'qituvchilik lavozimiga tayinlanadi. Ushbu muddat faqat davlat granti asosida o'qishni tamomlagan magistratura bitiruvchilari uchun qo'llanadi.

1.7. Pedagog xodimlar lavozimlarini egallashning besh yillik muddati davrida rektorning buyrug'i bilan tasdiqlanadigan universitetning komissiyasi tomonidan har bir o'quv yili yakunlari bo'yicha universitet Kengashi tomonidan tasdiqlangan pedagog xodimlar faoliyatini o'rganish tartibiga muvofiq har tomonlama o'rganib chiqiladi.

Pedagog xodimlar faoliyatini o'rganish natijalari oliy ta'lim muassasasining ilmiy kengashida ko'rib chiqiladi.

II. Tanlovlarni o'tkazish tartibi

2.1. Universitet saylash muddati ushbu o'quv yilida tamom bo'ladigan, shuningdek bo'shqa lavozimlarga kafedra mudirlari, professorlar, dotsentlar, katta o'qituvchilar, o'qituvchilar (assistentlar) va o'qituvchilar-stajorlar lavozimlarini egallash bo'yicha tanlov e'lon qiladi.

2.2. Kafedra mudirlari, professorlar, dotsentlar lavozimini egallash bo'yicha tanlov universitet Kengashida, katta o'qituvchilar, o'qituvchilar (assistentlar) va o'qituvchilar-stajorlar lavozimlarini egallash bo'yicha tanlov fakultetlar Kengashlarida o'tkaziladi.

2.3. **Kafedra mudiri** lavozimini egallash uchun tanlovda professor yoki dotsent ilmiy unvoniga, fan nomzodi, falsafa doktori ((PhD), fan doktori yoki fan doktori (Doctor of Science) ilmiy darajasiga, shuningdek xorijiy mamlakatlarning tegishli mutaxassislik bo'yicha ularga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga ega bo'lgan shaxs professor yoki dotsent ilmiy unvoniga, fan nomzodi, falsafa doktori ((PhD), fan doktori yoki fan doktori (Doctor of Science) ilmiy darajasiga, xorijiy mamlakatlarning tegishli mutaxassislik bo'yicha ularga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga, shuningdek kamida C1 darajadagi milliy yoki unga tenglashtirilgan mos darajadagi xalqaro tan olingan sertifikatga ega bo'lgan, dissertatsiya himoyasidan keyin ilmiy ishlar, jumladan OAK ro'yxatidagi ilmiy jurnallarda kamida 3 ta maqola, shundan nufuzli xorijiy ilmiy jurnallarda 1 ta maqola, 3 yilda 1 ta darslik va 1 ta o'quv qo'llanma chop etgan shaxs ishtirok etishi mumkin.

Dotsent (fan nomzodi, tegishli mutaxassislik bo'yicha xorijiy mamlakatlarning falsafa doktori (Ph.D) yoki unga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalari) kafedra mudiri lavozimini egallashga bir besh yillik muddatga qo'yiladi.

Bir muddat tamom bo'lgandan keyin kafedra mudiri lavozimini egallab turgan va fan doktori ilmiy darajasini olmagan dotsent (fan nomzodi, tegishli mutaxassislik bo'yicha xorijiy mamlakatlarning falsafa doktori (Ph.D) yoki unga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalari) faqat istisno hollarda universitet rektorining taqdimnomasiga binoan universitet Kuzatuv kengashining ruxsati bilan kafedra mudiri lavozimini egallash uchun tanlovda yana ishtirok etishi mumkin.

Fan nomzodi, tegishli mutaxassislik bo'yicha xorijiy mamlakatlarning falsafa doktori (Ph.D) yoki unga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga yoki dotsent ilmiy

unvoniga ega bo'lgan aynan bir shaxsning kafedra mudiri lavozimiga tanlovda ketma-ket uchinchi muddatga ishtirok etishiga yo'l qo'yilmaydi.

2.4. Professor lavozimini egallash uchun tanlovda, qoidaga ko'ra, fan doktori ilmiy darajasiga ega bo'lgan; ilmiy unvonga ega bo'lgan; tegishli mutaxassislik bo'yicha xorijiy mamlakatlarning unga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga ega bo'lgan, kamida 10 yillik pedagogik va ilmiy, jumladan, ta'lim muassasasida 5 yillik pedagogik ish stajiga ega bo'lgan;

ilmiy daraja, shuningdek kamida C1 darajadagi milliy yoki unga tenglashtirilgan mos darajadagi xalqaro tan olingan sertifikatga ega bo'lgan oliy malakali mutaxassis (PhD) tayyorlagan yoki 10 nafar magistratura talabasi va 5 nafar bakalavriatura ta'lim yo'nalishining bitiruvchi talabasiga ilmiy rahbarlik qilgan;

o'quv dasturlariga mos keladigan 1 ta o'quv qo'llanma yoki 1 ta darslik nashr ettirgan, har o'quv yilida OAK ro'yxatidagi ilmiy jurnallarda kamida 3 ta maqola, nufuzli xorijiy ilmiy jurnallarda 1 ta maqola, hamda SCOPUS, Web of Science kabi xalqaro ma'lumotlar bazalaridagi ilmiy jurnallarda 1 ta maqola chop etgan;

ilmiy loyiha, davlat granti, xo'jalik shartnomasi yoki boshqa loyihalar doirasida ilmiy natijalar olgan shaxs ishtirok etishi mumkin.

2.5. Dotsent lavozimini egallash uchun tanlovda, qoidaga ko'ra, fan doktori yoki falsafa doktori (Doctor of Philosophy) ilmiy darajasiga ega bo'lgan; kamida 5 yillik pedagogik va ilmiy, jumladan, ta'lim muassasasida 3 yillik pedagogik ish stajiga ega bo'lgan; pedagogik amaliyotda foydalanilayotgan o'quv adabiyotlari, jumladan dissertatsiya himoyasidan keyin ta'lim muassasasi o'quv dasturlariga mos keladigan 1 ta o'quv yoki uslubiy qo'llanma va 1 ta darslik nashr ettirgan hamda OAK ro'yxatidagi ilmiy jurnallarda kamida 3 ta maqola, nufuzli xorijiy ilmiy jurnallarda 1 ta maqola, shuningdek, SCOPUS, Web of Science kabi xalqaro ma'lumotlar bazalaridagi ilmiy jurnallarda 1 ta maqola chop etgan;

mutaxassislik kafedrasida ishlayotgan talabgor kamida 2 nafar magistratura talabasi yoki 4 nafar bakalavriatura ta'lim yo'nalishining bitiruvchi talabasiga ilmiy rahbarlik qilgan yoki davlat stipendiyalari tanlovlari yoxud xalqaro yoki respublika tanlovlari yoki musobaqalarining g'oliblari yoki jamoa (jamoalari)ni tayyorlagan;

Ilmiy loyiha, davlat granti, xo'jalik shartnomasi yoki boshqa loyihalar doirasida ilmiy natijalar olgan shaxs ishtirok etishi mumkin.

2.6. Katta o'qituvchi lavozimini egallash uchun tanlovda oliy ma'lumotga ega bo'lgan shaxs (magistr, diplomli mutaxassis), shuningdek ilmiy daraja (shu jumladan, fan nomzodi, tegishli mutaxassislik bo'yicha xorijiy mamlakatlarning falsafa doktori (Ph.D) darajasiga yoki unga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga) va ilmiy unvonga ega bo'lgan hamda bunday daraja va unvonga ega bo'lmagan, biroq o'qituvchilik, ilmiy-tadqiqot va ishlab chiqarish ishlari tajribasiga, shuningdek kamida C1 darajadagi milliy yoki unga tenglashtirilgan mos darajadagi xalqaro tan olingan sertifikatga ega bo'lgan, o'quv dasturlariga mos keladigan 1 ta o'quv yoki uslubiy qo'llanma yoki darslik nashr ettirgan hamda bir o'quv yilida OAK ro'yxatidagi ilmiy jurnallarda kamida 2 ta maqola, shundan nufuzli xorijiy ilmiy jurnallarda 1 ta maqola, shuningdek, SCOPUS, Web of Science kabi xalqaro ma'lumotlar bazalaridagi ilmiy jurnallarda yakka muallif yoki hammualliflikda 1 ta maqola chop etgan;

Ilmiy loyiha, davlat granti, xo'jalik shartnomasi yoki boshqa loyihalar doirasida ilmiy natijalar olgan shaxs qatnashishi mumkin.

2.7. **O'qituvchi (assistent), o'qituvchi-stajor** lavozimini egallash uchun tanlovda mutaxassislik bo'yicha oliy ma'lumotga, shuningdek kamida C1 darajadagi milliy yoki unga tenglashtirilgan mos darajadagi xalqaro tan olingan sertifikatga ega bo'lgan, Oliy attestatsiya komissiyasi ro'yxatidagi jurnallarda o'quv yili davomida kamida bitta maqola chop etgan shaxsqatnashishi mumkin.

2.8. Tanlovlar vaqtli matbuotda yoki boshqa ommaviy axborot vositalarida, shu jumladan universitetning veb-saytida e'lon qilinadi. Tanlovda qatnashish uchun arizalar e'lon chiqqan kundan boshlab bir oydan kechikmay berilishi kerak.

2.9. Tanlovda qatnashishni xohlovchilar universitet rektori nomiga ariza beradilar, arizaga kadrlarni hisobga olish bo'yicha shaxsiy varaqa va oliy ma'lumot to'g'risidagi diplomlar nusxasi ilova qilinadi.

Qatnashuvchilarda ilmiy daraja (shu jumladan, fan nomzodi, tegishli mutaxassislik bo'yicha xorijiy mamlakatlarning falsafa doktori (Ph.D) darajasiga yoki unga tenglashtirilgan boshqa ilmiy darajalariga), ilmiy unvon, shuningdek ilmiy ishlar va ixtirolar mavjud bo'lgan taqdirda ular tegishli diplomlar, attestatlar nusxalarini va ilmiy ishlar ro'yxatini, malaka oshirish to'g'risidagi guvohnomalarni, kamida C1 darajadagi milliy yoki unga tenglashtirilgan mos darajadagi xalqaro tan olingan sertifikatlar taqdim etishlari kerak.

2.10. Tanlovga tushgan barcha hujjatlar oldindan kafedra majlisida ko'rib chiqiladi. Ilgari kafedrada ishlamagan shaxslarning hujjatlarini ko'rib chiqishdan oldin ular tomonidan sinov leksiyalari (universitet o'qituvchilari uchun — ochiq mashg'ulotlar) o'tkaziladi. Sinov leksiyalari va ochiq mashg'ulotlar mavzulari kafedra predmetlari bo'yicha o'quv dasturi talablariga muvofiq bo'lishi kerak. Tanlov qatnashchilarini test sinovlaridan o'tkazishga yo'l qo'yiladi. Kafedra mudiri lavozimiga nomzodlarni muhokama qilish bo'yicha majlisni fakultet dekani (universitet umumiy kafedralarida – o'quv ishlari bo'yicha prorektor o'tkazadi).

Ilgari o'zi egallab kelgan lavozim uchun tanlovda qatnashuvchi shaxslar kafedra majlisida tanlovdan oldingi davrdagi ilmiy-pedagogik, metodik, tarbiyaviy va boshqa ishlari to'g'risida hisobot beradi.

Kafedra ilgari egallab kelgan lavozimi uchun tanlovda qatnashuvchi har qaysi nomzod bo'yicha materiallarni ko'rib chiqish natijalariga ko'ra, ochiq yoki yashirin ovoz bergan holda, kafedraning shtatdagi o'qituvchilarining (shu jumladan o'rindoshlik tartibida ishlayotgan o'qituvchilarining) oddiy ko'pchilik ovozi bilan tavsiyanoma qabul qiladi va uni o'qituvchining hisoboti bilan birga universitet (fakultet) kengashiga jo'natadi.

Fakultetning kafedra a'zosi hisoblanmaydigan dekani (prorektor) kafedra mudiri lavozimiga nomzodlar bo'yicha tavsiyanomalar qabul qilishda ovoz berishda qatnashmaydi. Egallash uchun tanlov e'lon qilingan lavozimni egallab turgan shaxs materiallarni ko'rib chiqish chog'ida ovoz berishda qatnashmaydi.

2.11. Har qaysi nomzod bo'yicha kengash majlisida yashirin ovoz berishni o'tkazishdan oldin kafedraning tavsiyanomasi o'qib eshittiriladi.

2.12. Mazkur lavozim uchun tanlovda qatnashuvchi barcha shaxslarning familiyasi yashirin ovoz berish uchun bitta byulletenga kiritiladi.

Ovoz berish byulletenda ovoz berilayotgan nomzodning familiyasi ro'parasiga tegishli belgi qo'yish yo'li bilan amalga oshiriladi. Faqat bitta nomzod uchun ovoz berishga yo'l qo'yiladi.

Agar byulletenda ovoz berish uchun birorta ham belgi qo'yilmagan bo'lsa yoxud belgi ikki yoki undan ko'p familiyalar ro'parasiga qo'yilgan bo'lsa, u holda bunday byulleten buzilgan hisoblanadi va ovozlarni hisoblashda hisobga olinmaydi.

Universitet Kengashida ovoz berish jarayoni onlayn shaklida o'tkazilishi mumkin.

2.13. Ovozlarni hisoblash uchun ilmiy kengash ovoz berish boshlanishidan oldin tarkibida kengashning kamida uch nafar a'zosi bo'lgan sanoq komissiyasini saylaydi. Sanoq komissiyasi har qaysi nomzod bo'yicha ovoz berish natijalarini e'lon qiladi.

Sanoq komissiyasi protokoli ilmiy kengash tomonidan tasdiqlanadi va tanlov materiallariga qo'shib qo'yiladi.

2.14. Tanlovni o'tkazishda kengash qarori, agar ovoz berishda kengashning tasdiqlangan (ro'yxatdagi) tarkibidagi a'zolarining kamida uchdan ikki qismi qatnashgan bo'lsa vakolatli hisoblanadi. Kengashning ovoz berishda qatnashgan a'zolarining ko'pchilik ovozi, biroq kamida 50 foiz ovozi olgan nomzod tanlovdan o'tgan hisoblanadi.

Birortasi ham talab qilingan miqdorda ovoz ololmagan ikki nafardan ko'p nomzodlar qatnashgan taqdirda ilmiy kengashning aynan shu majlisida dastlabki ikki talabgor o'rtasida takroriy ovoz berish o'tkaziladi. Agar ikki nomzod qatnashgan tanlovni o'tkazishda ovozlari soni teng bo'lib qolsa raisning ovozi hal qiluvchi hisoblanadi. Ilmiy kengash qarori oliy ta'lim muassasasi rektorining buyrug'i bilan tasdiqlanadi.

Tanlovda qatnashish uchun arizalar mavjud bo'lmagan taqdirda, tanlov o'tkazilmagan hisoblanadi.

2.15. Lavozimlarni egallash uchun o'qituvchilarni tanlash bo'yicha kafedra va kengash majlislari ochiq tartibda o'tadi. Tanlovda qatnashuvchilarga ularning nomzodlari muhokama qilinadigan kafedra va kengash majlislarida qatnashish yoki ularning xohishiga ko'ra kafedra yoki kengash qarori bilan tanishish huquqi beriladi.

2.16. Kengash kotibi tanlov natijalari to'g'risida o'n kun muddatda unda qatnashgan shaxslarni yozma ravishda xabardor qiladi.

2.17. Universitet (fakultet) kengashining qarori, agar u ushbu Tartib talablariga rioya etilgan holda qabul qilingan bo'lsa, uzil-kesil hisoblanadi.

III. Mehnat shartnomasi (kontrakt)ni tuzish, o'zgartirish va to'xtatish

3.1. Universitetda ishlamaydigan va pedagog xodimlar lavozimga tanlovdan o'tgan shaxslar bilan belgilangan tartibda mehnat shartnomalari tuziladi, mehnat shartnomalari asosida ularni nomuayyan muddatga ishga qabul qilish to'g'risida buyruq chiqariladi.

Mehnat shartnomalarida ish beruvchi tomonidan **har 5 yilda** xodim egallab kelgan lavozim uchun tanlov o'tkazilishi belgilab qo'yiladi, xodim esa tanlovda qatnashishga haqlidir.

Agar xodim lavozimni egallash uchun davriy tanlovdan o'tolmasa yoki tanlovda ishtirok etishni rad etsa, u bilan tuzilgan mehnat shartnomasi bekor qilinishi mumkin (MKning 169-moddasi)

Xodim mehnat shartnomasi tuzilgandan keyin ishga kirishishi shart bo'lgan muddat tomonlarning kelishuvi bo'yicha belgilanadi, biroq ushbu muddat bir oydan

ortiq bo'lishi mumkin emas. Pedagog xodimlarning yozgi kanikul (ta'til) davri ushbu muddatga kirmaydi.

3.2. Universitetda ishlaydigan va tanlov bo'yicha saylangan shaxslarning mehnat shartnomalariga quyidagilar yozib qo'yiladi:

a) ular ilgari egallab kelgan lavozim uchun — mehnat daftarchasiga xech qanaqa yozuvlar kiritilmaydi;

b) boshqa lavozimlar uchun — tanlovdan o'tganlik to'g'risida ilmiy kengash protokoli qayd etilgan holda mehnat shartnomasiga tegishli o'zgartirishlar yoziladi va boshqa lavozimga o'tkazish to'g'risida buyruq chiqariladi.

Davlat boshqaruvi organi qaroriga ko'ra pedagog xodimlar attestatsiyadan o'tkazilgan taqdirda attestatsiya yakunlariga ko'ra ish beruvchi va xodimlar o'rtasidagi mehnat munosabatlari masalalari, shaxsning tanlov bo'yicha egallanadigan lavozimda bo'lish muddatidan qat'i nazar, qonun hujjatlarida belgilangan tartibda hal qilinadi.

3.3. Ilgari egallab kelgan lavozimi uchun tanlovdan o'tmagan, shuningdek tanlovda qatnashish uchun ariza bermagan shaxslar bilan mehnat shartnomasi yangi muddatga tanlovdan o'tmaganligi yoxud tanlovda qatnashishni rad etganligi sababli universitet rektori tomonidan belgilangan muddatlarda (qoidaga ko'ra, o'quv semestri, yil tamom bo'lgandan keyin) mehnat qonunchiligiga muvofiq to'xtatiladi.

3.4. Kafedralar birlashtirilganda yoki kafedra bo'linganda pedagog xodimlar bo'yicha muddatidan oldin tanlovlar o'tkazishga yo'l qo'yilmaydi.

Kafedralar birlashtirilgan taqdirda yangidan tashkil etilgan kafedra mudiri lavozimini egallash to'g'risidagi masalani universitetning kengashi oldindan tanlov e'lon qilmasdan, yashirin ovoz berish yo'li bilan hal qiladi.

Kafedra bo'lingan taqdirda uning mudiri saylangan muddati o'tgungacha, rektor buyrug'i bilan yangidan tashkil etilgan kafedralardan birining mudiri lavozimiga tayinlanadi. Boshqa kafedraning mudiri lavozimiga tanlov bo'yicha mudir tayinlanadi.

3.5. Universitet rektoriga tanlov o'tkazilgungacha kafedraning yetakchi o'qituvchilaridan bittasiga yoki dekanga bo'sh kafedra mudiri lavozimi bo'yicha vazifalarni bajarishni yuklashga ruxsat etiladi.

Vakillik organlarida saylab qo'yiladigan lavozimga saylanishi natijasida uning bilan mehnat shartnomasi to'xtatilgan o'qituvchi uning saylov bo'yicha vakolatlari tugagandan keyin tanlov natijalariga ko'ra saylangan muddati tugagungacha mazkur oliy ta'lim muassasasining ilgari egallab kelgan yoki unga teng bo'lgan pedagog xodimlardagi lavozimga tayinlanadi.

3.6. Universitet rektoriga universitet (fakultet) kengashida ko'rib chiqish uchun pedagog xodimlarning egallab turgan lavozimlariga muvofiqligi to'g'risidagi masalani kiritish huquqi beriladi.

Universitet (fakultet) kengashida pedagog xodimning egallab turgan lavozimiga muvofiqligi to'g'risidagi masalani ko'rib chiqishdan oldin uning faoliyati rektorning buyrug'i bilan tasdiqlanadigan komissiya tomonidan o'rganib chiqilishi kerak. Kengash qarori asosida pedagog xodimni egallab turgan lavozimiga nomuvofiqligi bo'yicha vazifasidan ozod qilishga uning malakasi yetarli bo'lmaganligi sababli ilmiy-metodik va tarbiyaviy ishlar, shuningdek leksiyalar va seminar mashg'ulotlari o'tkazish darajasi past bo'lgan taqdirda yo'l qo'yiladi.

Agar kengash qaroriga ko'ra kafedra mudiri, professor, dotsent, katta o'qituvchi, o'qituvchi (assistent), o'qituvchi-stajor egallab turgan lavozimiga nomuvofiq deb e'tirof etilsa, u holda uning bilan tuzilgan mehnat shartnomasi belgilangan tartibda to'xtatiladi.

Kafedra mudiri bilan tuzilgan mehnat shartnomasi, shuningdek kafedraga rahbarlik qilish bo'yicha o'z funksional vazifalarini bajarmaganligi yoki zarur darajada bajarmaganligi sababli kengash qaroriga binoan to'xtatilishi mumkin.

3.7. Universitetning pedagog xodimlar bilan tuzilgan mehnat shartnomasini to'xtatish masalalariga doir mehnat nizolari qonun hujjatlarida belgilangan tartibda hal etiladi.

3.8. Tashqi va ichki o'rindosh o'qituvchilar bilan bir o'quv yiliga tuzilgan mehnat shartnomasining amal qilish muddati 1 iyul sanasi etib belgilanadi.

3.9. Mehnat to'g'risidagi qonunchilikka va mehnat haqidagi boshqa huquqiy hujjatlarga, mehnat shartnomasiga muvofiq ish joyi o'zida saqlanib qoladigan, yo'q bo'lgan xodimning majburiyatlarini bajarish vaqti uchun o'qituvchi bilan tuzilgan muddatli mehnat shartnomasi yo'q bo'lgan xodim ishga qaytib kelgunga qadar tuziladi (MKning 112-moddasi).

IV. Boshqa xodimlarni ishga qabul qilish va ishdan ozod etish tartibi

4.1. Boshqa xodimlarni (pedagogik faoliyati bilan bog'liq bo'lmagan) ishga qabul qilish va ishdan ozod etish tartibi O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 123-moddasiga muvofiq O'zbekiston Respublikasi Qambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirining 2023-yil 26-iyundagi 52-2023/B-son buyrug'i bilan tasdiqlangan "Ishga qabul qilish chog'ida tanlov o'tkazish to'g'risidagi Namunaviy Nizom" [O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi tomonidan 2023- yil 14-avgustda ro'yxatdan o'tkazildi, ro'yxat raqami 3451] asosida universitetda ishlab chiqilgan "O'zbekiston davlat jahon tillari universitetida pedagogik faoliyati bilan bog'liq bo'lmagan lavozimlarga ishga qabul qilish chog'ida tanlov o'tkazish to'g'risidagi Nizom" asosida amalga oshirilishi mumkin.

V. Yakuniy qoidalar

5.1. Universitetda faoliyat yuritayotgan professor-o'qituvchilarni ijtimoiy himoyalash maqsadida xomilador, 3 yoshgacha farzandlari bo'lgan hamda yoshga doir pensiya olishga ikki yil qolgan professor-o'qituvchilarga (ayollar-53 yoshda, erkaklar-58 yoshda) nisbatan mehnat qonunchiligida belgilangan imtiyozlar taqdim etiladi.

5.2. Universitetda tanlovdan o'tib faoliyat yuritayotgan professor-o'qituvchilar tanlov muddati tugagunga qadar egallab turgan lavozimda ishlaydilar.

5.3. Yosh mutaxassis maqomiga ega bo'lgan o'qituvchilar va O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Mutaxassislarni xorijda tayyorlash va vatandoshlar bilan muloqot qilish bo'yicha «El-yurt umidi» jamg'armasi stipendianti bo'lib, xorijdagi oliy ta'lim muassasalarida malakasini oshirib kelgan o'qituvchilar uchun O'zbekiston Respublikasi

Prezidenti huzuridagi Davlat xizmatini rivojlantirish agentligi, o'qituvchi va O'zDJTU o'rtasida tuzilgan uch tomonlama shartnoma asosida majburiy ishlab berish uchun ish beruvchi tomonidan sharoit yaratiladi.

5.4. O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 23-sentabrdagi 797-son qarori bilan tasdiqlangan "Oliy ta'lim muassasalari rahbar va pedagog kadrlarning uzluksiz malakasini oshirish jarayonlarini tashkil etish tartibi to'g'risida Nizom"ning 15-bandi rahbar va pedagog kadrlar uch yilda kamida bir marta doimiy asosda qayta tayyorlash va malaka oshirishning tegishli yo'nalishlari bo'yicha

qayta tayyorlanishi va **malakasini oshirishi** shart to'g'risidagi talablariga amal qilmagan xodim navbatdagi **tanlovda qatnashish** huquqiga ega emas.

5.5. **Nofilologik kafedralarda** faoliyat yurituvchi professor-o'qituvchilarga nisbatan **kamida C1 darajadagi** milliy yoki unga tenglashtirilgan mos darajadagi xalqaro tan olingan **sertifikatlarga** ega bo'lish talabi qo'yilmaydi.

5.6. Davlat boshqaruvi organi qaroriga ko'ra pedagog xodimlar attestatsiyadan o'tkazilgan taqdirda attestatsiya yakunlariga ko'ra ish beruvchi va xodimlar o'rtasidagi mehnat munosabatlari masalalari, shaxsning tanlov bo'yicha egallanadigan lavozimda bo'lish muddatidan qat'i nazar, qonun hujjatlarida belgilangan tartibda hal qilinadi.

5.7. Universitet professor-o'qituvchilari va xodimlari faoliyatining samaradorligini baholash mezonlari (KPI) asosida ularning mehnatini rag'batlantirish maqsadida bazaviy oylik maoshlariga nisbatan ustamalar belgilanishi mumkin.

5.8. Ushbu tartibga universitet Kengashi tomonidan o'zgartirish va qo'shimchalar kiritilishi mumkin.

5.9. O'zDJTU Kengashining 2022-yil 25-avgustdagi 1-bayoni bilan tasdiqlangan "O'zbekiston davlat jahon tillari universitetida pedagog va boshqa xodimlarni ishga qabul qilish va ishdan ozod etishga oid Tartib" o'z kuchini yo'qotgan deb hisoblansin.